

ESTRUCTURA OCUPACIONAL, DIVERSIDAD DE REMUNERACIONES Y GÉNERO EN REGIONES METROPOLITANAS DE BRASIL

Eugenia Leone

Paulo Baltar¹

Introducción

El propósito de este estudio fue comparar la estructura ocupacional y la disparidad de las remuneraciones del trabajo, desde una perspectiva de género, en dos regiones metropolitanas de Brasil: la región metropolitana de São Paulo y el conjunto de las tres metrópolis del Nordeste (Recife, Salvador y Fortaleza). La región metropolitana de São Paulo es la principal aglomeración urbana donde se concentra gran parte de la industria del país y además es la que más ha sentido los impactos de la reestructuración productiva y las innovaciones tecnológicas y organizacionales ocurridas en el mercado de trabajo brasileño en la última década. El conjunto de las tres metrópolis del Nordeste representa la región menos desarrollada del país.

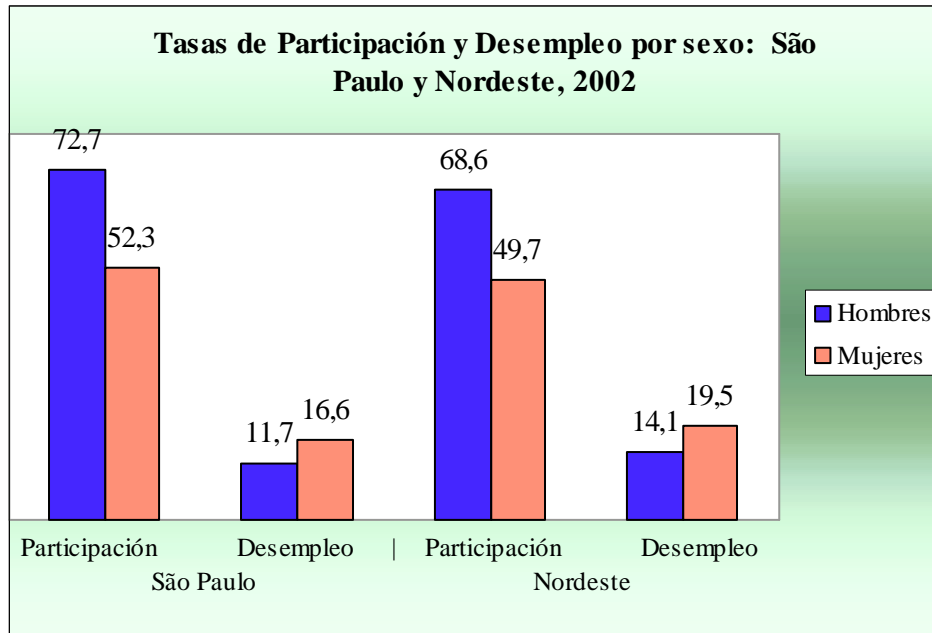
Las informaciones estadísticas presentadas provienen de la “Pesquisa Nacional por Amostra de Domicílios” (PNAD) referente al año de 2002. Estas informaciones fueron procesadas por el “Instituto Brasileiro Geográfico de Estatísticas” (IBGE).

Este póster tiene la siguiente estructura: primero se muestran las tasas de participación y desempleo por sexo para ambas regiones. En seguida, se presenta la composición ocupacional con base en las categorías ocupacionales. A continuación se describe la distribución de los ocupados según los años de instrucción. Por último se muestran los ingresos medios, en salarios mínimos, según las categorías ocupacionales y los años de instrucción.

Objetivo Principal: Realizar un análisis comparativo por sexo de la situación actual del mercado de trabajo en dos regiones metropolitanas brasileñas con base en las tasas de participación y desempleo, la estructura ocupacional y la diversidad de los ingresos laborales.

¹ Profesores del Instituto de Economía (IE) de la Universidad Estadual de Campinas – UNICAMP e investigadores del Centro de Economía Sindical y del Trabajo – CESIT/IE/UNICAMP. Este estudio tuvo el apoyo del *Conselho Nacional de Desenvolvimento Tecnológico* – CNPq. Participó, también, Ana Luiza Lodi, alumna del IE y becaria del CNPq.

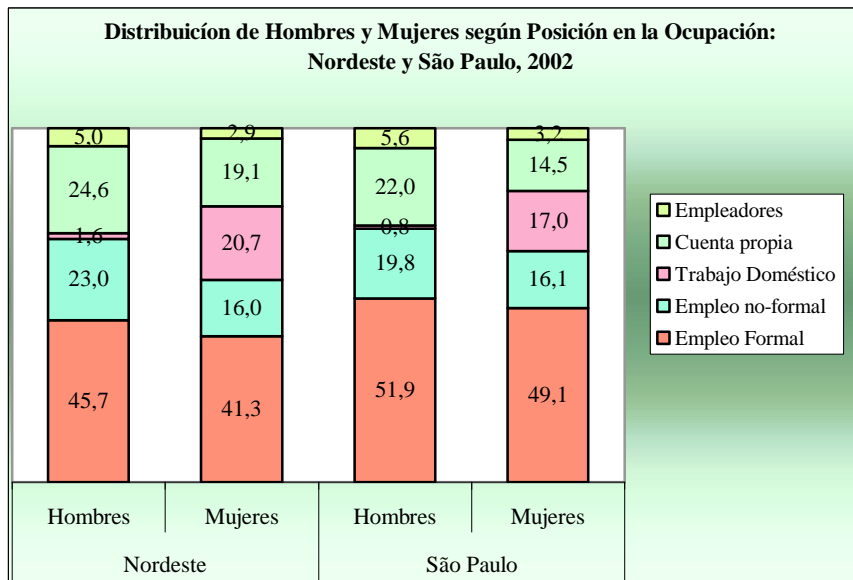
Quadro 1



Fuente: PNAD, 2002

La diferencia de tasas de actividad entre los sexos continúa amplia (de aproximadamente 20 puntos porcentuales), pese a la presencia creciente de las mujeres en el mercado de trabajo brasileño. La tasa de desempleo de las mujeres es superior a la de los hombres en las dos regiones. La región Nordeste se caracteriza por tener menor tasa de actividad y mayor tasa de desempleo.

Cuadro 2



Fuente: PNAD, 2002

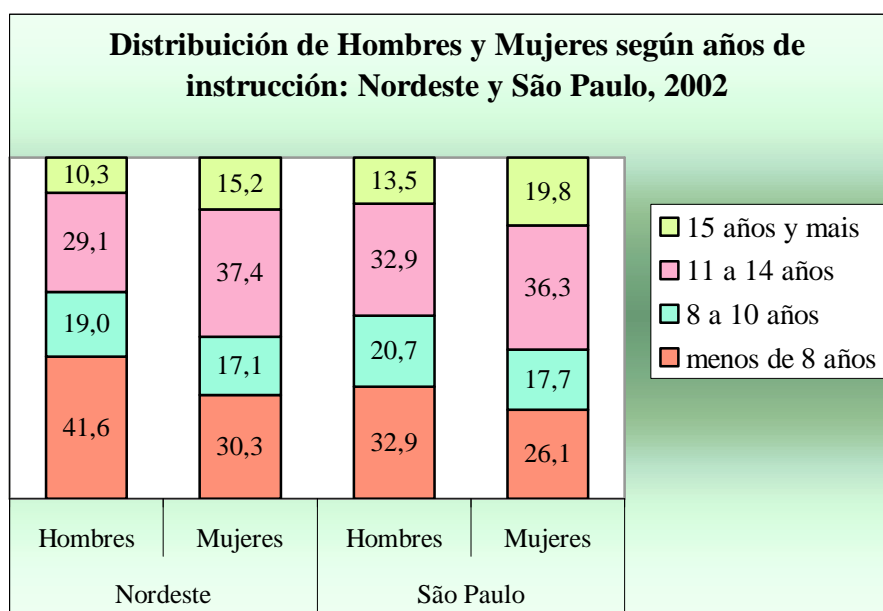
La proporción de hombres ocupados en establecimientos es mayor que la de mujeres en ambas regiones y esa diferencia es mayor en la región más atrasada del Nordeste. Entre los asalariados la proporción de hombres con ausencia de contratos (empleo no-formal) es mayor en las dos regiones metropolitanas.

El trabajo doméstico es muy importante en términos de absorción de mano de obra femenina y en la región menos desarrollada del Nordeste esa proporción llega a 20,7%.

El trabajo de los hombres por cuenta propia responde por una proporción mayor de la ocupación masculina que las mujeres por cuenta propia en la ocupación femenina. Además, para ambos los sexos, hay una mayor concentración de trabajadores por cuenta propia en la región menos desarrollada del Nordeste.

La categoría empleadora contribuye poco en la ocupación total de hombres y mujeres siendo que entre las mujeres esa contribución es aún menor.

Cuadro 3



Fuente: PNAD, 2002

En el mercado laboral las mujeres tienen un nivel de instrucción mayor que el de los hombres. En São Paulo los niveles de instrucción son superiores a los del Nordeste.

Cuadro 4

Ingresos medios (em salários mínimos) por sexo y categorías ocupacionales Metrópolis del Nordeste y de São Paulo, 2002.

Categoría ocupacional	Nordeste		São Paulo	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Empleo Formal	3,58	3,63	5,69	5,12
Empleo no-formal	1,88	2,10	3,18	3,44
Trabajo Doméstico	1,15	0,93	2,30	1,97
Cuenta propia	2,70	2,19	5,34	3,96
Empleadores	10,68	9,91	15,45	12,32
Total	3,29	2,73	5,64	4,38
Desviación típica	1,86	1,64	2,64	1,90
Coef. Variabilidad	0,56	0,60	0,47	0,43

Fuente: PNAD, 2002

Los hombres ganan más que las mujeres y esa diferencia de ingresos es mayor en la región más desarrollada de São Paulo (29%) que en la región atrasada del Nordeste (21%). Las mayores diferencias de ingresos en favor de los hombres ocurren entre los trabajadores por cuenta propia y entre los empleadores. Es importante destacar la enorme diferencia de ingresos medios entre los empleadores y las demás categorías ocupacionales. En el empleo no-formal las mujeres consiguen ingresos medios ligeramente superiores a los de los hombres. Los coeficientes de variabilidad muestran que en la región menos desarrollada del Nordeste las diferencias de ingreso por categoría ocupacional son relativamente mayores que en São Paulo, principalmente entre las mujeres.

Cuadro 5

Ingresos medios (en salarios mínimos) por sexo y años de instrucción Metrópolis del Nordeste y de São Paulo, 2002.

Año de instrucción	Nordeste		São Paulo	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
menos de 8 años	1,51	1,05	2,97	1,92
8 a 10 años	1,89	1,36	3,52	2,42
11 a 14 años	3,69	2,56	5,37	3,73
15 años y mais	11,98	8,08	16,10	10,56
Total	3,29	2,73	5,64	4,38
Desviación típica	3,08	2,35	4,24	3,16
Coef. Variabilidad	0,94	0,86	0,75	0,72

Fuente: PNAD, 2002

Las diferencias de escolaridad están relacionadas con las diferencias de ingreso entre los trabajadores. Sin embargo, la mayor diferencia de ingresos está entre tener el curso superior (15 años y más) y no tenerlo. La mayor disparidad de ingresos entre hombres y mujeres se encuentra entre el más alto grado de escolaridad (sobre 15 años). Los coeficientes de variabilidad muestran que en la región menos desarrollada del Nordeste las diferencias de ingreso por nivel de instrucción son relativamente mayores que en São Paulo, principalmente entre los hombres.

Comentarios finales

La consolidación de la participación de la mujer en el mercado de trabajo brasileño ha avanzado más en la región más desarrollada de São Paulo que presentó, en 2002, una tasa de participación mayor y de desempleo menor, para ambos los sexos.

En la región metropolitana más desarrollada de São Paulo también es mayor la participación de los empleos en establecimientos en la ocupación total de ambos sexos y la diferencia entre hombres y mujeres a este respecto es menor en São Paulo que en las metrópolis del Nordeste, indicando la mayor importancia del mercado de trabajo en la región más desarrollada y confirmando la consolidación más intensa de la mujer en la actividad económica.

En Brasil hay mucha diferencia de ingresos entre los trabajadores con nivel superior de instrucción y los demás. La proporción de mujeres con nivel de instrucción superior es mucho mayor que la de los hombres. Sin embargo, el ingreso medio de las mujeres es menor que el de los hombres y las mayores diferencias entre los sexos ocurren exactamente entre los trabajadores con nivel superior de instrucción. Esto acontece tanto en las metrópolis del Nordeste como en São Paulo.

Las ventajas de la mayor instrucción de las mujeres aparecen en los ingresos de los empleos en establecimientos, donde los ingresos promedios de los hombres y de las mujeres son similares. Mientras que entre los empleadores y los trabajadores por cuenta propia, hay una diferencia muy grande entre los ingresos medios de hombres y mujeres.

Se destaca el hecho de que en la metrópoli más desarrollada, donde la mujer más consolidó su participación en la actividad económica y donde hay un mercado de trabajo más dinámico, las diferencias de ingreso medio, favorables a los hombres, son mayores. Esa diferencia de los ingresos medios no se debe al mercado de trabajo pues en este las mujeres compensan las grandes diferencias por sexo, en cada nivel de instrucción, con una mayor escolaridad. Esta compensación ocurre en los negocios (empleadores y trabajadores por cuenta propia) donde hay una gran diferencia de ingreso medio en favor de los hombres. Así la metrópoli más desarrollada tiene mayor nivel de ingreso y proporciona mayores y mejores oportunidades para realizar negocios y los hombres más que las mujeres aprovechan mejor estas oportunidades.