

Différences selon le genre et le niveau de qualification dans le cheminement en emploi d'une cohorte d'immigrants au Québec

XXV^e Congrès International de la Population, Tours, France, 18-23 juillet 2005

Jacques Ledent et Nong Zhu

Institut National de la Recherche Scientifique - Urbanisation, Culture et Société, Montréal (Québec), Canada

Objectif

- ❖ Analyser le rôle joué dans l'insertion en emploi des immigrants par les caractéristiques personnelles d'une part et par la segmentation sur le marché du travail d'autre part
- ❖ Tout en mettant un accent particulier sur les différences entre
 - les immigrants et les immigrantes, ainsi qu'entre
 - les immigrants plus qualifiés, à savoir les « gens d'affaire » et les « travailleurs qualifiés », et les autres immigrants.

Hypothèse

Au fil du temps, les différences initialement notées entre groupes d'immigrants sont susceptibles de se résorber par auto-ajustement

Méthodologie

Pour chaque indicateur de performance considéré, la différence observée entre deux groupes d'immigrants est décomposée en deux parties au moyen de la méthode proposée par Oaxaca (1973) et Blinder (1973).

Si pour une période donnée le revenu de chaque groupe est donné par:

$$\log W_{ai} = \beta_a X_i + \mu_{ai}$$

et $\log W_{bi} = \beta_b X_i + \mu_{bi}$

alors $\log(\tilde{W}_a / \tilde{W}_b) = \hat{\beta}_a (\bar{X}_a - \bar{X}_b) + (\hat{\beta}_a - \hat{\beta}_b) \bar{X}_b$

Ainsi la différence entre les revenus des deux groupes peut être séparée en deux parties:

- une partie due à la différence d'attributs entre les deux groupes considérés ($\bar{X}_a - \bar{X}_b$)

– l'effet des caractéristiques, et

- une partie due à la différence des paramètres des équations de revenu ($\hat{\beta}_a - \hat{\beta}_b$)

– l'effet de la segmentation.

Cette méthode de décomposition de la différence entre les revenus des deux groupes s'applique également à la décomposition de la différence entre leurs quotients d'emploi $p/(1-p)$ où p est la proportion de ceux détenant un emploi.

Données

L'analyse fait appel aux données de l'enquête sur l'Établissement des Nouveaux Immigrants (ÉNI), réalisée sous la direction de Jean Renaud. C'est une enquête à passages répétés qui a suivi sur une période de dix ans (520 semaines) une cohorte de 1 000 immigrants âgés de 18 ans et plus au moment de leur arrivée au Québec entre juin et novembre 1989 et qui résidaient dans la grande région de Montréal au moment de la première entrevue, un an plus tard.

Résultats

❖ Différences selon le genre :

- Les immigrantes ont plus de difficulté et ce, de manière croissante avec le temps, que les immigrants à trouver un emploi sur le marché du travail. Cette différence selon le genre est dominée par la segmentation sur le marché du travail, mais cette segmentation ne diminue nullement au fil du temps.
- En termes de revenu, l'écart relatif en faveur des hommes diminue légèrement avec le temps. Cette différence entre les sexes est surtout due à la segmentation sur le marché du travail dont l'importance cependant diminue au fil des semaines.

❖ Différences selon le niveau de qualification :

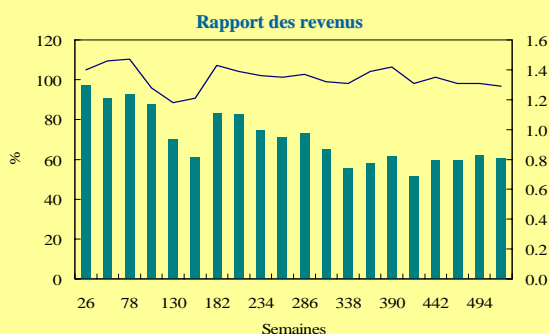
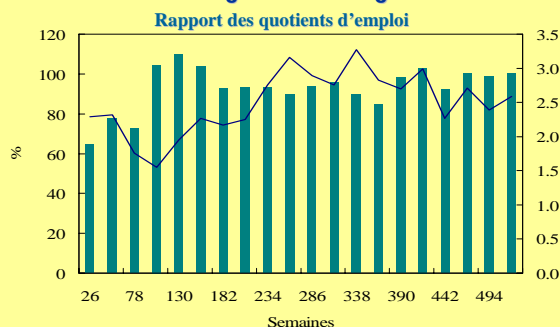
- La différence entre les quotients d'emploi des deux catégories d'immigrants, nettement en faveur des immigrants plus qualifiés, diminue avec le temps, surtout dans les premières années. Cette différence est essentiellement le fait des différences de caractéristiques individuelles dont par ailleurs l'importance augmente au fil du temps, alors que l'effet de la segmentation devient négatif après environ cinq ans.
- Le rapport de revenu entre les deux catégories d'immigrants fluctue autour de 1,40 avec néanmoins une tendance à la baisse. Cette différence est dominée par celle des caractéristiques et son importance augmente au fil des semaines, alors que là aussi l'effet de la segmentation devient négatif après environ cinq ans.

Conclusion

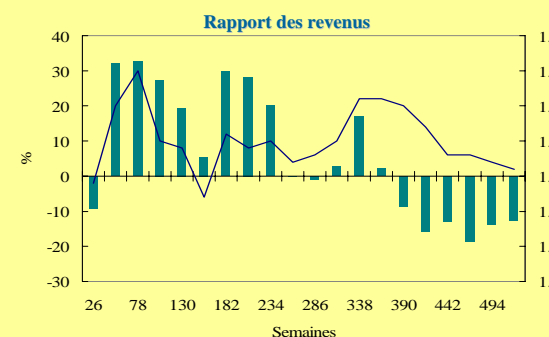
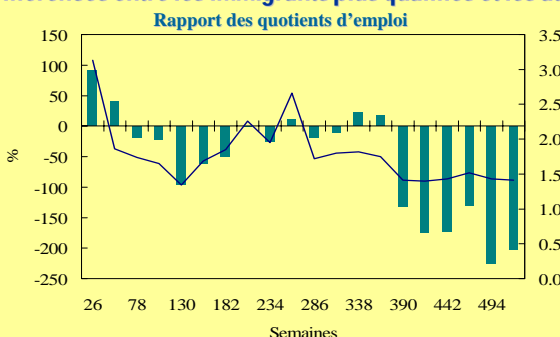
- La faculté d'adaptation sur le marché du travail est plus faible chez les immigrantes que chez les immigrants du fait de la segmentation régnant sur ce marché. D'où la nécessité d'éliminer les différences existant au niveau de l'accès à l'emploi entre les immigrants des deux sexes.

- Les immigrants plus qualifiés sont significativement favorisés sur le marché du travail et ce, en raison de leurs caractéristiques individuelles supérieures. Par ailleurs, l'effet de la segmentation existant dans la période suivant l'arrivée se résorbe au fil du temps, tant en termes de rapport d'emploi que de revenu, pour devenir négatif après environ cinq ans.

Différences entre immigrants et immigrantes



Différences entre les immigrants plus qualifiés et les autres



■ Partie expliquée par la segmentation sur le marché du travail (voir échelle de gauche)
 — Rapport des quotients d'emploi ou des revenus (voir échelle de droite)