

Trabajadores nacidos en los países del MERCOSUR residentes en el Brasil¹

Gabriela Adriana Sala²

Introducción

La constitución del bloque MERCOSUR, en el Cono Sur de América Latina, tiene como meta el libre tránsito de mercaderías y de los trabajadores, entre otros factores de producción. Esto torna relevante el análisis de las características de los movimientos migratorios entre los países que conforman esta unión y de los migrantes internacionales de la región. En este marco, se inserta esta propuesta, que procura caracterizar a los trabajadores nacidos en países del Cono Sur de América Latina residentes en el Brasil.

El análisis de las características de los trabajadores migrantes de la subregión es relevante porque en diciembre del 2002 los países miembros del MERCOSUR (Argentina, Brasil y Paraguay) y los Estados Asociados (Bolivia y Chile) firmaron dos acuerdos que permitirán a los nativos de esos países, que deseen residir en el territorio de otro estado Miembro o Asociado, obtengan la residencia y los derechos de ciudadanía de los nativos de estos países. Cuando estos acuerdos, sean aprobados en los parlamentos respectivos y comiencen a regir, es probable que aumente el volumen de inmigrantes de Argentina, Bolivia, Paraguay y Uruguay en el Brasil, ya que en este país, las condiciones de empleo fueron menos afectadas por la reestructuración económica de los años ochenta y noventa.

En Brasil, la informalidad y la precarización de las condiciones de trabajo, la feminización, el envejecimiento de la PEA y el incremento del nivel medio de escolaridad fueron los rasgos más notables de las modificaciones de la PEA en las últimas dos décadas del siglo XX. En este contexto, cabe interrogarse sobre las características de la inserción laboral de los inmigrantes del Cono Sur. ¿Qué diferencias demográficas, educativas y laborales existen entre los migrantes de las diferentes nacionalidades? ¿Su inserción en el mercado de trabajo brasileño es diferente a la de los nacidos en este país? ¿Qué diferencias es posible detectar entre los “nuevos” y “viejos” trabajadores inmigrantes?

Las respuestas a estos interrogantes, fueron obtenidas a través de tres estrategias metodológicas. En primer lugar, fue analizado el perfil educativo de los inmigrantes, desde una perspectiva de cohorte. También fue construida una tipología para los trabajadores de cada sexo, basada en el método Grade of Membership (GoM). Finalmente fueron estimados indicadores de concentración y segregación, según ocupación y rama de actividad económica, para comparar la inserción laboral de los trabajadores inmigrantes y los nacidos en Brasil.

Los dos primeros apartados de este artículo proponen una caracterización general de los inmigrantes de los cinco países analizados y el tercero, contiene algunos conceptos empleados en la caracterización laboral. El cuarto indaga los cambios en el nivel de instrucción de las cohortes de inmigrantes activos e inactivos. Estas cohortes fueron determinadas según el año en el que fue fijada la residencia en el Brasil. El quinto apartado indaga la participación de los inmigrantes en el mercado de trabajo brasileño. El sexto apartado comenta brevemente el método GoM y el séptimo, los perfiles resultantes de su aplicación. Los tres últimos apartados comparan la inserción por ramas de actividad y ocupación de los trabajadores inmigrantes y nativos. Finalmente, se expresan algunas conclusiones.

¹ La autora agradece a CAPES por su apoyo financiero a esta investigación, a William & Flora Hewlett Foundation, por su apoyo al Programa de Demografía de CEDEPLAR (Center for Development and Regional Planning) al Prof Eduardo Rios Neto, a la Prof. Ana Hermeto Camilo de Oliveira y a Dulce Baptista.

² Estudiante del Doctorado en Demografía CEDEPLAR.- UFMG- Brasil gabrielasala67@hotmail.com y gsala@cedeplar.umfg.br

Una caracterización general de los inmigrantes del Cono Sur en el Brasil

Históricamente, Brasil fue un destino poco tradicional para los migrantes del Cono Sur de América Latina. Esto es evidente, al comparar el peso de los nacidos en Argentina, Brasil, Chile, Paraguay y Uruguay, en la población extranjera residente en el Brasil y la población total de este país. En 1991, residían, en Brasil, 767.780 nacidos en país extranjero, que representaban 0,5% de la población total del país, de los cuales 102.757 provenían de países del Cono Sur (13,4% en el total de inmigrantes). En el año 2000, fueron censados 683.830 inmigrantes internacionales, representando 0,4% de la población total de Brasil. Aunque, la cantidad de inmigrantes disminuyó, el número de los provenientes de países del Cono Sur aumentó a 118.612, pasando a representar 17,3% del total de los inmigrantes internacionales. Los nacidos en el Cono Sur pertenecían al grupo de los diez países que presentaban mayor cantidad de inmigrantes absolutos en Brasil en el año 2000. Casi todos ellos, a excepción de Chile, registraron tasas de crecimiento medio anual positivas en el período 1991-2000. (TAB 1 del Anexo).

En las dos últimas décadas del siglo XX cambió en la composición de la población originaria del Cono Sur. Aumentó el porcentaje de los hombres y mujeres nacidos en Paraguay y Bolivia; el peso de los uruguayos se mantuvo relativamente estable y cayó la participación relativa de los argentinos y chilenos (TAB. 1). Incluso, disminuyó el número absoluto de hombres y mujeres nacidos en Chile, entre 1991 y 2000 y de mujeres argentinas, entre 1980 y 1991.

Más de la mitad de los argentinos, bolivianos y uruguayos, había fijado residencia después de 1980. Entre los chilenos, este porcentaje era mucho menor. Alrededor de cuatro de cada diez bolivianos y paraguayos, un tercio de los argentinos, un cuarto de los uruguayos y 13% de los chilenos se radicaron entre 1990 y 2000 (TAB. 2).

Tabla 1
Brasil. Distribución relativa de los nacidos en los países del Cono Sur, por país de nacimiento, según sexo (%) 1980- 2000

Sexo	Año	Argentina	Bolivia	Chile	Paraguay	Uruguay	Total	Total abs.
Hombres	1980	26,7	14,3	19,5	17,5	21,9	100,0	50158
	1991	24,7	15,7	21,7	16,4	21,6	100,0	54982
	2000	24,5	17,7	16,1	21,3	20,4	100,0	63521
Mujeres	1980	28,7	12,6	17,4	19,1	22,2	100,0	46083
	1991	24,9	14,8	17,8	21,0	21,5	100,0	47771
	2000	21,7	16,6	12,5	27,8	21,4	100,0	55091

Fuente: IBGE, Censos Demográficos de 1980, 1991 y 2000

Tabla 2:
Brasil. Distribución de los nacidos en los países del Cono Sur, por país de nacimiento, según sexo y período en que fue fijada la residencia en el Brasil. 2000

Sexo y período en que fue fijada la residencia en el Brasil	País de nacimiento					
	Argentina	Bolivia	Chile	Paraguay	Uruguay	Total Cono Sur
Hombres						
Antes de 1970	19.1	26.0	8.8	20.6	20.6	19.3
1970-1980	23.0	15.5	46.1	15.0	24.7	24.1
1980-1990	24.5	20.4	32.3	21.6	28.4	25.2
1990-2000	33.4	38.1	12.7	42.8	26.3	31.5
Total (%)	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
Total abs.	15568	11241	10243	13520	12949	63521
Mujeres						
Antes de 1970	27.8	25.5	10.8	20.5	24.1	22.5
1970-1980	20.5	16.6	49.5	14.4	24.8	22.7
1980-1990	17.8	20.6	26.8	23.7	25.4	22.6
1990-2000	33.9	37.3	13.0	41.3	25.7	32.2
Total (%)	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
Total abs.	11963	9146	6889	15301	11791	55090

Fuente: IBGE, Censo Demográfico 2000

Uno de los factores explicativos de la inmigración regional en el Brasil es el incremento del desempleo, producto de la reestructuración económica de los años ochenta y noventa. De los países del Cono Sur, Chile es el único que mostró crecimiento del empleo en la segunda mitad de los noventa. Aunque los niveles iniciales fueron diferentes, Argentina, Bolivia, Paraguay y Uruguay presentan un notable crecimiento del desempleo en las dos últimas décadas del siglo XX.

La TAB 3 presenta las tasas de desocupación abierta en los países del Cono Sur, en años seleccionados. Muestra el incremento sostenido del desempleo en Argentina entre 1980 y 2000. En la serie analizada, sólo en 1980 este indicador fue menor en Argentina que en los seis países considerados. A partir da segunda mitad de los años noventa, superó a todos los otros países de la subregión y en el año 2000 se ubicó en 15%. En las capitales departamentales de Bolivia, la desocupación creció, pero no de forma tan pronunciada. En Brasil, el desempleo en las regiones metropolitanas, entre 1980 y 1990 tuvo una pequeña reducción y se incrementó, durante los noventa, pero sin alcanzar niveles tan elevados como en Argentina.

Hasta 1985 Chile mostró el mayor nivel de desempleo, entre los seis países considerados. En ese año, la desocupación alcanzó su punto máximo (casi 15%), para luego caer, hasta fines de los noventa, a menos de 7% y estabilizarse, después de 1998, alrededor de 9%-10%. La reducción de la desocupación y la recuperación de las instituciones democráticas de este país, explicarían, en buena medida, las tasas de crecimiento medio anual negativas de los chilenos que residían en Brasil entre 1991 y 2000 y que indican procesos de retorno.

En Paraguay, el desempleo se mantuvo en niveles, relativamente, bajos hasta 1998 y luego creció, alcanzando, aproximadamente, 15% en 2002. En la serie analizada, Uruguay mostraba el segundo mayor nivel de desocupación en áreas urbanas. Este indicador se ubicó arriba de los dos dígitos desde 1996 y su comportamiento acompañó la evolución de la desocupación de Argentina.

Tabla 3
Países seleccionados de América Latina. Tasas anuales medias de desempleo abierto urbano. Años seleccionados 1980-2002

País	Año									
	1980	1985	1990	1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002
Argentina (áreas urbanas)	2,6	6,1	7,4	17,2	14,9	12,9	14,3	15,1	17,4	19,7
Bolivia (capitales departamentales)	-	5,8	7,3	3,8	4,4	6,1	8	7,5	8,5	8,7
Brasil (Seis áreas metropolitanas)	6,3	5,3	4,3	5,4	5,7	7,6	7,6	7,1	6,2	11,7 ^a
Chile (total nacional)	10,4	15,3	7,8	6,4	6,1	6,4	9,8	9,2	9,1	9,0
Paraguay (total urbano)	4,1	5,2	6,6	8,2	7,1	6,6	9,4	10	10,8	14,7
Uruguay (total urbano)	7,4	13,1	8,5	11,9	11,5	10,1	11,3	13,6	15,3	17,0
Latino América y El Caribe	6,1	7,3	5,8	8,0	7,8	8,1	8,9	8,4	8,4	8,9

Fuente. CEPAL (2003) Anuario estadístico de América Latina y el Caribe.

Estructura por edad y sexo de los inmigrantes regionales

Entre los nacidos en Argentina, Chile y Bolivia, la migración para el Brasil envolvió, en mayor medida, a los hombres, ya que ellos, en décadas del ochenta y noventa, presentaron saldos migratorios mayores a las mujeres. Entre los paraguayos, los saldos migratorios femeninos fueron mayores a los masculinos en los dos decenios. Sólo la población paraguaya mostraba predominio de mujeres, sin embargo, la elevada inactividad que ellas registraban,

sugiere que esta situación no se explica por la demanda derivada del mercado de trabajo brasileño (SALA, 2005).

Los hombres y mujeres chilenos mostraban los mayores porcentajes de personas en edades activas, con relación a las otras nacionalidades. La importante presencia relativa de menores de 14 años, en la población paraguaya (que alcanzaba 22,1%) aporta evidencias de la importancia del efecto del retorno de brasileños, con hijos nacidos en Paraguay. El carácter familiar de la migración y la elevada fecundidad de las mujeres paraguayas explicarían, parcialmente, esta participación, ya que el porcentaje de menores de esta nacionalidad es considerablemente mayor al de los nacidos en Bolivia, población, también, de alta fecundidad y con un porcentaje de menores de 15 años menor a 10% (TAB. 3).

Las poblaciones de uruguayos, argentinos y paraguayos eran las más envejecidas en el 2000. Entre los uruguayos y argentinos, la alta proporción de adultos mayores se explicaría por la pequeña entrada de jóvenes y/o a la permanencia en el Brasil de los inmigrantes más antiguos. Si se considera el aumento de la presencia de paraguayos y bolivianos en la década previa al Censo 2000, parecería que la alta proporción de adultos mayores nacidos en estos países estaría ligada a la permanencia de las personas de edades avanzadas y a un componente importante de personas de esas edades, entre los inmigrantes recientes (TAB. 4).

Tabla 4
Brasil- Distribución de los nacidos en los países del Cono Sur, por país de nacimiento, según sexo y grupos de edades (%). 2000

Sexo y grupos de edad	Población total residente en el Brasil	Argentina	Bolivia	Chile	Paraguay	Uruguay
Hombres						
Menos de 15	28,4	8,6	7,6	2,4	22,1	5,4
15-64	63,8	78,7	83,3	93,1	68,5	82,4
65 y más	7,8	12,7	9,1	4,4	9,4	12,2
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Total abs.	83576015	15568	11242	10242	13520	12949
Mujeres						
Menos de 15	26,7	11,7	8,8	3,5	22,1	6,6
15-64	64,1	68,3	80,4	89,1	69,0	75,2
65 y más	9,3	20,0	10,9	7,4	8,9	18,2
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Total abs.	86223155	11964	9146	6889	15302	11790

Fuente: IBGE, Censo Demográfico 2000

Algunos conceptos empleados en la caracterización laboral de los inmigrantes

El impacto de los inmigrantes en el país receptor depende, en buena medida, de la forma de inserción en el mercado de trabajo. Un estudio clásico sobre las características ocupacionales de los inmigrantes internacionales, ha destacado que, en mercados de trabajo con importante presencia de inmigrantes, ellos cubren aquellas ocupaciones, que por sus malas condiciones de trabajo y remuneración, son rechazadas por los trabajadores nativos (PIORE, 1979). Complementando este abordaje, en los Estados Unidos, fue descripta la tendencia de los inmigrantes internacionales a concentrarse en los extremos del mercado de trabajo, en ocupaciones poco calificadas y mal remuneradas y en ocupaciones productivas, científicas y administrativas muy calificadas (SASSEN, 1988 y MARTIN, 2000)³. La consideración del segundo grupo de trabajadores permite articular teóricamente las propuestas y hallazgos de los estudios que discuten la magnitud y consecuencias de la migración de

³ Aunque estas afirmaciones se refieren a los mercados de trabajo de economías industrializadas, con importante presencia relativa de inmigrantes internacionales, estos abordajes son pertinentes para analizar las características laborales de los inmigrantes regionales en el Brasil, a pesar de su bajísima presencia relativa en el total de la población.

personas muy calificadas, algunos de ellos reseñados en LOWELL (2002). En el marco del proyecto IMILA –CELADE fueron elaborados algunos estudios que miden la presencia de los inmigrantes calificados latinoamericanos en diferentes países (PELLEGRINO 1993, 2000, 2001 y 2003 y PELLEGRINO y MARTINEZ PIZARRO, 2000). En sus estudios, PELLEGRINO (2000 y 2003) enfatiza dos dimensiones de la migración calificada, de las que deriva indicadores para medir este fenómeno. Al analizar el nivel de instrucción alcanzado, considera migrantes calificados a quienes tienen nivel de instrucción terciaria o superior concluida. También define de este modo a los integrantes de la fuerza de trabajo, que tienen ocupaciones profesionales y técnicas. Estas dos dimensiones e indicadores fueron el punto de partida para determinar la cantidad de inmigrantes calificados del Cono Sur, residentes en Brasil. No obstante, se juzgó conveniente, incluir también entre los trabajadores calificados a quienes se insertaban en ocupaciones directivas.

Fue aplicada la perspectiva de cohorte, para determinar variaciones en el papel de Brasil como polo de atracción de inmigrantes calificados de otros países de Sudamérica. Fue señalado que diferentes cohortes de migrantes presentan diferentes estructuras etarias, niveles de instrucción, tipo de ocupaciones y niveles de ingresos (BORJAS, 1999).

La calidad de la inserción en el mercado de trabajo, evaluada a través del grado de precariedad, la remuneración y los retornos a la calificación, varían según las ramas de actividad económica y los grupos de ocupaciones. La calidad de la inserción ocupacional fue analizada desde un amplio espectro de estudios, muchos de los cuales han enfatizado los conceptos precariedad e informalidad. Una de las dimensiones de la precariedad es la certeza de la continuidad laboral. Aquellos trabajos con un horizonte de corto plazo y que tienen un riesgo de pérdida elevado son considerados precarios. La precariedad también se refleja en la existencia de condiciones contractuales que no garantizan la permanencia de la relación de dependencia, como los contratos de tiempo parcial y la ausencia de derecho a percibir indemnización por despido (RODGERS & RODGERS, 1989).

La calidad de la inserción ocupacional varía según la rama de actividad económica. La agricultura, la construcción y la industria textil, por su fuerte estacionalidad, muestran grandes variaciones en la demanda de trabajadores. En estas ramas la precariedad se asocia a formas particulares de contratación y a diferentes tipos de encuadramientos remunerativos (por convenio, por tempo y por rendimiento). El servicio doméstico es otra rama que, en general, presenta formas precarias de contratación y remuneración y que, clásicamente, ha sido considerada, junto con la construcción, como una de las puertas de entrada de los trabajadores migrantes a los mercados de trabajo urbanos.

Para medir la heterogeneidad en la inserción laboral de los inmigrantes internacionales, fueron aplicados recursos metodológicos, utilizados en otras áreas de conocimiento, como el Método *Grade of Membership (GoM)*, aplicado, principalmente, en estudios de salud. Este método permite establecer perfiles de individuos, reconociendo la heterogeneidad que ellos presentan. En este artículo este método fue aplicado para describir las diferencias internas de los trabajadores inmigrantes del Cono Sur.

También se recurrió a estudios laborales orientados a medir la segregación ocupacional. El concepto “segregación ocupacional” se refiere a la concentración desigual de miembros de grupos diferentes en distintas ocupaciones, empleos y locales de trabajo y, que por este motivo, reciben retornos diferenciales. Una de las alternativas para medir la segregación, ocupacional, es el índice de asociación global en un modelo log-lineal saturado (OLIVEIRA 1997). En este artículo este índice fue aplicado para medir el nivel de concentración y segregación, según ramas de actividad económica y ocupación, de los trabajadores inmigrantes, nacidos en los países del Cono Sur, con relación a los nativos.

Los cambios en el nivel de instrucción según cohorte

La Tabla 5 permite comparar la composición según nivel de instrucción⁴ de los inmigrantes, de 10 y más años, que no asistían a establecimientos escolares, clasificados por sexo, país de nacimiento y cohortes, determinadas por el período en que el fue fijada la residencia en el Brasil.

Cuando se considera el total de residentes, se observa que los nacidos en Paraguay se concentraban en los niveles de instrucción más bajos. Los hombres y mujeres nacidos en Chile y Argentina y los hombres de Bolivia y Uruguay presentaban mayor concentración en los niveles de instrucción medio y alto. Las mujeres de todos los grupos migratorios tenían menor nivel de instrucción que los hombres del mismo origen y esta diferencia era menor entre los chilenos.

Los nacidos en Chile presentaban el mayor porcentaje de personas con instrucción elevada (39%, entre los hombres y 33%, entre las mujeres). El porcentaje de migrantes calificados era también importante entre los argentinos (34%, entre los hombres y 29%, entre las mujeres); los bolivianos (33%, entre los varones y 19%, entre la mujeres) y los uruguayos (19%, entre los hombres y 16%, entre las mujeres)(TAB 4). Los hombres de todas las nacionalidades y las mujeres argentinas, bolivianas, paraguayas y uruguayas presentaban los mayores porcentajes de migrantes calificados, entre quienes se radicaron en Brasil entre 1970-1979.

Entre los argentinos que fijaron residencia en el Brasil desde 1980, se observa una reducción del porcentaje de migrantes con alto nivel de instrucción. Sin embargo, esta subpoblación continuaba siendo importante en las cohortes siguientes, ya que casi un tercio de los hombres y tres de cada diez mujeres, dentro de cada cohorte, tenían estudios superiores concluidos. En las mismas cohortes, se detecta un leve incremento de la participación de personas con nivel de instrucción muy bajo y un aumento importante de quienes tenían nivel de instrucción medio, principalmente entre quienes se radicaron entre 1990 y 2000.

Los hombres bolivianos de ambos sexos, que se radicaron a partir de 1980, muestran un porcentaje creciente de personas con instrucción muy baja, baja y media. Entre las mujeres del mismo origen, se observa una reducción del porcentaje de aquellas con instrucción muy baja y aumento de quienes tenían escolaridad baja y media. Entre ellas, a partir de los años setenta, se redujo la participación de las migrantes de instrucción elevada.

El porcentaje de chilenos con nivel elevado de instrucción también cayó entre quienes se radicaron en los años ochenta, pero se recuperó en la cohorte que fijó residencia en la década del noventa. Entre los hombres y mujeres paraguayos que fijaron residencia a partir de 1980, creció la participación relativa de quienes tenían muy bajo nivel de instrucción, con relación a la cohorte 1970-1980 y se redujo en la cohorte radicada en los años noventa.

Entre los hombres uruguayos que fijaron residencia en el Brasil a partir de 1980, aumentó el porcentaje de personas con nivel de instrucción muy bajo y bajo y se redujo el porcentaje de quienes tenían niveles de instrucción medio y alto. Entre las mujeres, cayó el porcentaje de aquellas con alto nivel de instrucción en los años ochenta y se recuperó en los noventa. Los hombres que fijaron residencia en los años setenta, ochenta y noventa y las mujeres, que se radicaron en los años setenta y ochenta tenían mayoritariamente nivel de instrucción medio. La mayoría de las mujeres que se radicaron en los noventa, tenían nivel de instrucción muy bajo, pero también era importante la presencia relativa de mujeres con

⁴ Nivel de instrucción muy bajo: hasta primaria incompleta. Nivel de instrucción bajo, primaria completa y secundaria incompleta. Nivel medio de instrucción: secundaria completa y terciaria el universitaria incompleta. Nivel de instrucción elevado: educación universitaria el terciaria con pleta.

escolarización media.

Tabla 5
Brasil. Distribución de los nacidos en países del Cono Sur, de 10 y más años, que no asistían a establecimientos escolares, por país de nacimiento, según sexo, período en el que fijaron residencia en Brasil y nivel de instrucción. 2000

Sexo y cohorte		Argentina	Bolivia	Chile	Paraguay	Uruguay	Total
Hombres							
Antes de 1970	Muy Bajo	29.5	23.3	18.6	54.9	43.3	36.4
	Bajo	10.5	12.1	9.1	16.3	14.2	12.9
	Medio	29.9	21.8	38.4	19.3	24.7	25.1
	Alto	30.1	42.8	33.9	9.5	17.8	25.5
	Total (absoluto)	2883	2483	834	2706	2579	11485
1970-1980	Muy Bajo	9.9	12.0	4.4	51.6	19.4	16.0
	Bajo	10.7	12.9	9.2	13.8	11.1	10.9
	Medio	33.5	29.1	39.3	20.9	38.8	34.3
	Alto	46.0	46.0	47.1	13.7	30.7	38.7
	Total (absoluto)	3227	1468	4426	1878	3061	14060
1980-1990	Muy Bajo	12.5	17.1	8.9	58.5	27.0	24.5
	Bajo	15.8	15.2	10.2	19.2	21.5	16.6
	Medio	37.8	30.8	50.2	12.0	35.4	34.2
	Alto	33.8	37.0	30.6	10.3	16.1	24.7
	Total (absoluto)	3356	1691	3108	2691	3587	14433
1990-2000	Muy Bajo	13.3	18.5	5.7	66.3	28.2	30.5
	Bajo	13.8	25.5	17.1	12.5	26.9	18.7
	Medio	44.7	38.9	44.1	13.0	32.0	32.8
	Alto	28.2	17.2	33.2	8.3	12.9	18.1
	Total (absoluto)	3921	3212	1026	3840	2814	14813
Total	Muy Bajo	15.8	18.5	7.3	59.1	28.8	26.4
	Bajo	12.8	17.7	10.4	15.3	18.5	14.9
	Medio	37.1	30.9	43.3	15.6	33.2	32.0
	Alto	34.3	32.9	39.0	10.0	19.4	26.7
	Total (absoluto)	13388	8853	9394	11114	12042	54791
Mujeres							
Antes de 1970	Muy Bajo	39.2	40.1	16.1	59.2	48.1	45.4
	Bajo	11.8	17.5	11.3	17.0	13.9	14.5
	Medio	28.5	23.2	43.4	16.9	25.3	24.7
	Alto	20.5	19.2	29.2	6.9	12.8	15.4
	Total (absoluto)	3246	1843	702	3079	2793	11663
1970-1980	Muy Bajo	15.6	29.4	8.1	62.1	23.3	25.0
	Bajo	9.5	17.8	10.9	10.0	14.9	12.2
	Medio	35.0	26.3	45.9	17.2	37.1	34.5
	Alto	39.9	26.5	35.1	10.7	24.7	28.4
	Total (absoluto)	2348	1206	3244	2060	2898	11756
1980-1990	Muy Bajo	16.7	28.8	8.0	63.0	28.9	33.4
	Bajo	14.4	17.0	10.7	19.2	25.2	18.3
	Medio	33.2	32.2	51.1	13.1	36.3	30.8
	Alto	35.7	22.1	30.2	4.7	9.6	17.5
	Total (absoluto)	1997	1332	1765	3284	2924	11302
1990-2000	Muy Bajo	17.1	26.5	6.1	68.3	33.0	38.3
	Bajo	13.5	25.3	9.2	12.1	21.8	16.6
	Medio	43.0	34.0	47.1	14.1	29.6	29.3
	Alto	26.5	14.2	37.6	5.5	15.6	15.7
	Total (absoluto)	2958	2393	719	4274	2578	12922
Total	Muy Bajo	23.5	31.2	8.7	63.7	33.2	35.6
	Bajo	12.2	20.2	10.7	14.8	18.9	15.4
	Medio	34.9	29.4	47.2	15.0	32.2	29.8
	Alto	29.4	19.2	33.4	6.5	15.7	19.2
	Total (absoluto)	10549	6775	6431	12698	11193	47646

Fuente: IBGE Censo Demográfico 2000

Cabe destacar que entre los hombres bolivianos, paraguayos y uruguayos y las mujeres de todos los orígenes, con estudios superiores concluidos, la mayoría había fijado residencia en el Brasil, a una edad estimada, inferior a los 25 años. Por lo que es probable, que concluyeran sus estudios superiores en Brasil. Sin embargo, en el total de inmigrantes del Cono Sur, con estudios superiores concluidos, casi la mitad de los hombres y cuatro de cada diez mujeres se habrían radicado en el Brasil con 25 y más años y, probablemente, se graduaron en universidades o establecimientos de nivel terciario de sus países de origen. Entre los hombres argentinos y chilenos este grupo era mayoritario (SALA, 2005).

La migración calificada del Cono Sur para Brasil está vinculada a la modernización y extensión de los sistemas educativos de los países de la región, concomitantes a los procesos de industrialización, que fueron incompletos, en países como Argentina, Chile y Uruguay o incipientes o inexistentes, como en Bolivia y Paraguay. Argentina y Uruguay, con relación a los otros países de la región, consiguieron una cobertura notable de sus sistemas educativos y un acceso amplio a la instrucción superior.

PELLEGRINO (2003), levanta una hipótesis sugestiva sobre la migración calificada de uruguayos y argentinos para el Brasil. Considera, que sin bien este país en el es el principal destino de la emigración calificada originaria del Cono Sur, ha incrementado su capacidad de incorporación. Atribuye este aumento al mayor nivel de inversión y a sus políticas de desarrollo científico y tecnológico, a una tradición en la captación de estudiantes de otros países latinoamericanos a través de la oferta de becas de estudio. También señala factores como la existencia, en el Brasil, de una política de estímulo a la industria y de fomento de los vínculos entre ella y las universidades y centros de investigación.

Otros factores explicativos de la emigración de personas muy calificadas de Argentina y Uruguay propuestos por PELLEGRINO (2003) son los bajos salarios y el subempleo en los países de origen y, en Argentina, el bajo apoyo a la educación y investigación científica y la inestabilidad económica.

La relevancia de la participación relativa de personas de instrucción elevada entre quienes fijaron residencia en el Brasil durante la década de 1970, puede ser explicada por varios factores. Muchas de ellas podrían haber emigrado de sus países como consecuencia de la violencia política y la represión de los gobiernos militares implantados durante la década. También podría haber influido la expansión de la economía y de las instituciones de educación superior en el Brasil, que favorecieron la captación de recursos humanos calificados, en un contexto regional, que mostraba crecientes limitaciones para incorporarlos.

El perfil calificado de los inmigrantes más antiguos podría relacionarse con la demanda de este tipo de trabajadores, muy escasos en el Brasil, tanto en esa como en las décadas siguientes. Desde mediados de los años ochenta, contribuyeron para el aumento de la emigración calificada, la reestructuración productiva, el incremento en el nivel de desempleo en los países de la región. En Argentina, estimulan la emigración calificada factores como el congelamiento y reducción de la cantidad de puestos de trabajo, por el ajuste del sector público y las modalidades tradicionales de acceso al empleo oficial, asociadas al clientelismo político y el nepotismo, que también afectan a muchos empleos con requerimientos de calificación elevada.

El papel de Brasil como un polo regional de atracción de personas muy calificadas del Cono Sur de Latinoamérica, también puede ser explicado al considerar el bajo grado de instrucción de su fuerza de trabajo y los importantes retornos a la escolaridad en el mercado de trabajo brasilero. A pesar de la mejora sustancial en los niveles de instrucción, los trabajadores con estudios superiores concluidos, continuaban siendo un grupo minoritario y

muy bien remunerado en la fuerza de trabajo de este país. Según WAJMAN e MENEZES FILHO (2003), en Brasil, el porcentaje de trabajadores con menos de cuatro años de escolaridad pasó de 47%, en 1977 a 26%, en 1999. En ese período, también aumentó la participación relativa de los trabajadores de los grupos más escolarizados, pero el grupo de trabajadores con 15 o más años de instrucción (aproximadamente, con estudios superiores completos), experimentó pocos cambios y en 1999, concentraba a 7% de los trabajadores. Como se observa, el porcentaje de trabajadores muy escolarizados era menor al de los hombres inmigrantes de todos los países del Cono Sur y que el de las mujeres argentinas, bolivianas, chilenas y uruguayas con estudios superiores concluidos.

Los elevados retornos a la escolaridad del mercado de trabajo brasileño, son sólo comparables a los del mercado de trabajo Chileno. A fines de los años noventa, en América Latina, Brasil presentaba las brechas salariales más importantes, según nivel de instrucción. Este país, con relación a otros países de la región, presentaba las mayores tasas de retorno a la educación primaria (17%) y con Chile, mostraba retornos a la educación universitaria superiores a 20% (BID, 1999).

La menor instrucción observada entre los inmigrantes más recientes estaría asociada a la generalización de conductas emigratorias entre personas de instrucción media de Argentina y media y baja de Uruguay, que preferirían un destino más próximo, mientras la mayor parte de los emigrantes de esos países se dirige hacia Europa y Estados Unidos. También muestra la creciente preferencia de Brasil, de los nacidos en Bolivia y Paraguay, países que tradicionalmente exportaron migrantes de baja instrucción hacia Argentina.

Al analizar la distribución de los inmigrantes del Cono Sur en Brasil, según nivel de instrucción, también, es importante considerar que se trata de aquellas personas de las diferentes cohortes que no reemigraron y que sobrevivieron hasta la fecha del último censo. La importante presencia de inmigrantes de alta calificación, entre quienes se radicaron en la década del setenta, también podría indicar que existieron mejores condiciones de inserción laboral, que los retuvieron en el Brasil. Condiciones que al modificarse, en las décadas siguientes, estimularon la reemigración de personas con alta calificación, como podría haber sucedido entre los hombres chilenos, o la inserción de personas menos instruidas, como sucedió en los demás grupos migratorios. En el apartado donde se analizan las características ocupacionales también se observan evidencias de la mayor calificación de los trabajadores originarios de los países del Cono Sur.

La participación de los inmigrantes del Cono Sur en el mercado de trabajo brasileño

En el 2000, los hombres y mujeres de 10 y más años de edad, naturales de los cinco países del Cono Sur analizados presentaban tasas brutas de actividad y empleo mayores a las de los nacidos en Brasil. Las tasas refinadas de actividad y empleo de los naturales de Argentina, Bolivia, Chile y Uruguay y de los hombres paraguayos eran mayores a las de los nacidos en Brasil del mismo sexo. Estas tasas, entre las mujeres paraguayas, eran menores a las de las mujeres brasileras, probablemente, por su baja instrucción.

La estandarización redujo notablemente los niveles de las tasas brutas de actividad y empleo de los hombres y mujeres inmigrantes nacidos en la Argentina, Bolivia, Chile y Uruguay. Las tasas de actividad estandarizadas de los hombres y mujeres argentinos, bolivianos, chilenos y uruguayos y de los hombres paraguayos, continuaban siendo mayores que las de los nacidos en Brasil. Después de la estandarización, las tasas de empleo de todos los grupos migratorios se aproximaban a las de los hombres y mujeres brasileños, pero todavía eran ligeramente mayores. Las tasas estandarizadas de empleo de los hombres chilenos y de las mujeres paraguayas eran menores a las de los brasileros (TAB 6).

Tabla 6

Brasil. Tasas brutas de actividad y empleo, observadas y estandarizadas y tasas refinadas de actividad y empleo, por país de nacimiento, según sexo (%), 2000⁵

Sexo y tasas	País de nacimiento					
	Brasil	Argentina	Bolivia	Chile	Paraguay	Uruguay
Hombres						
Tasas brutas de actividad observadas	55,7	76,5	77,7	87,5	63,9	79,6
Tasas brutas de actividad estandarizadas	*	57,0	56,3	56,0	59,9	57,7
Tasas refinadas de actividad observadas	69,7	80,7	81,8	88,9	73,9	82,5
Mujeres						
Tasas brutas de actividad observadas	35,8	41,9	46,2	56,3	36,1	44,5
Tasas brutas de actividad estandarizadas	*	36,7	37,2	41,7	35,0	37,2
Tasas específicas de actividad observadas	44,2	45,3	48,9	57,4	41,2	46,2
Hombres						
Tasas brutas de empleo observadas	48,9	70,8	72,3	80,0	58,2	73,5
Tasas brutas de empleo estandarizadas	*	50,8	51,7	48,4	54,5	52,3
Tasas refinadas de empleo observadas	61,1	74,7	76,1	81,3	67,4	76,2
Mujeres						
Tasas brutas de empleo observadas	28,7	36,7	40,3	47,6	29,0	39,4
Tasas brutas de empleo estandarizadas	*	31,3	32,2	31,6	28,5	31,2
Tasas refinadas de empleo observadas	35,4	39,7	42,6	48,6	33,2	40,9

Fuente: IBGE Censo Demográfico 2000

Los perfiles de los trabajadores del Cono Sur a partir del método GoM

Para captar la heterogeneidad de la inserción en el mercado de trabajo de los inmigrantes del Cono Sur, fueron construidas dos tipologías de trabajadores, (una para cada sexo) a partir del método GoM. Este método permite delinear perfiles de individuos, a partir de muestras con muchos casos y variables, reconociendo la heterogeneidad como un componente intrínseco.

Serán analizadas las características de los individuos de 10 y más años, ocupados, nacidos en la Argentina, Bolivia, Chile, Paraguay y Uruguay, censados en el Brasil en el año 2000. La construcción de los perfiles consideró cuatro dimensiones, con estas variables:

1) Localización: región geográfica, región (metropolitana o no metropolitana) y situación del domicilio (urbano o rural).

2) Dimensión demográfica básica y de nupcialidad: edad (en cuartiles), sexo, relación con el responsable del hogar y estado civil.

3) Dimensión migratoria: país de nacimiento, año en que fue fijada la residencia en el Brasil (recodificada en cuartiles), nacionalidad (extranjero o naturalizado brasileño), UF o país de residencia anterior, UF o país de residencia en 31 de julio de 1995⁶.

4) Instrucción, trabajo e ingresos: nivel de instrucción, años de escolaridad (en

⁵ **Tasa bruta de actividad:** población económicamente activa nacida en el país j/población total nacida en el país j. **Tasa refinada de actividad:** población económicamente activa nacida en el país j, de 10 y más años / población de 10 y más años, nacida en el país j. **Tasa bruta de empleo:** población ocupada nacida en el país j / población total nacida en el país j. **Tasa refinada de empleo:** población ocupada, nacida en el país j, de 10 y más años / población de 10 y más años, nacida en el país j. Las Tasas brutas de actividad y empleo fueron estandarizadas con la estructura de la población de cada sexo, nacida en Brasil.

⁶ UF = Unidad de la Federación, equivalente a estado a provincia. La UF o el país de residencia anterior solo se indagan entre quienes residían en la UF en la que fueron censados hace menos de 10 años. La UF o país de residencia el 31 de julio de 1995, solo se indagan entre las personas de 5 y más años, que residían en un municipio diferente al que fueron censados en esa fecha (IBGE, 2000).

cuartiles), clasificación de la actividad, clasificación de la ocupación, categoría ocupacional, contribución para el sistema previsional oficial⁷, total de horas trabajadas en el trabajo principal, ingresos en todos los trabajos.

La descripción de esta metodología y de sus fundamentos matemáticos, se basa en la revisión realizada por BAPTISTA (2003) de los conceptos de MANTON WOODBURY & TOOLEY (1994), MANTON, VERTREES & CLARK (1993), entre otros autores.

El método GoM está basado en la teoría de los conjuntos nebulosos y permite construir tipologías, identificando las características que diferencian a las clases que la componen. Este método reconoce que los individuos a ser clasificados poseen, en combinaciones variables, los atributos considerados en la clasificación. Como resultado, muchos de ellos tendrán una pertenencia parcial y no excluyente a más de una de las clases definidas, es decir tendrán una pertenencia ambigua, que se expresa en grados de pertenencia o valores g_{ik} .

El punto de partida es la construcción de perfiles puros o extremos, a partir del software GoM. La definición de estos perfiles puede incluir características de un gran número de dimensiones. En general, los modelos de conjuntos nebulosos mejoran cuando son incluidas más dimensiones y variables. Debe ser observado el requisito de trabajar con variables categóricas o continuas recategorizadas, con un número relativamente bajo de categorías. El número de perfiles extremos es determinado previamente por el investigador y esta cantidad se multiplica por sí misma, ya que además de los perfiles puros, se obtienen perfiles mixtos con características dominantes de cada uno de los perfiles extremos. En las tipologías de dos perfiles, además, es posible obtener un quinto perfil mixto, en el que no predomina ninguno de los perfiles puros. En la construcción de la tipología de trabajadores del Cono Sur, el criterio elegido fue el de incluir el número mínimo de perfiles extremos necesarios, es decir dos para cada sexo.

El programa GoM determina, simultáneamente, los valores λ_{kjl} y g_{ik} . El valor λ_{kjl} es la probabilidad de una característica l de una variable j , de pertenecer al perfil extremo k . Cada una de las categorías de las variables consideradas tiene un valor λ_{kjl} para cada perfil, que debe ser dividido por la frecuencia marginal de la categoría, para determinar las características dominantes en cada perfil. Existe acuerdo en la literatura en considerar, que cada categoría en la que ese cociente sea igual o superior a 1,2 define al perfil. Por su tamaño, las tablas con los valores λ_{kjl} y las frecuencias marginales de las tipologías de trabajadores del Cono Sur, no constan en este documento, pero pueden ser consultados en SALA (2005).

El valor g_{ik} (o valor gama) es el grado de pertenencia de cada individuo al perfil extremo k , en una partición nebulosa. El índice k es usado para representar el número de perfiles extremos y cada individuo tiene tantos valores g_{ik} como perfiles extremos tenga la tipología. Cada valor g_{ik} es una medida de cantidad de los j atributos, correspondientes a cada perfil, que posee el individuo a ser clasificado. Representa la proporción o intensidad de pertenencia de cada individuo a cada perfil extremo. Los valores g_{ik} no equivalen a la probabilidad del individuo de pertenecer a cada perfil extremo.

Si el valor de g_{ik} es 1, el individuo pertenece completamente al conjunto representado por el perfil extremo k . Cada individuo pertenece a un único perfil extremo sólo si tiene en uno de ellos un valor g_{ik} igual a 1. En todos los otros casos el individuo es una mezcla

⁷ Esta variable no se indaga entre los ocupados que habían sido clasificados con el "aprendices o estagiarios (pasantes) sin remuneración, o personas que trabajaban sin remuneración ayudando a un miembro del domicilio o trabajaban para el propio consumo (IBGE, 2000).

ponderada de atributos asociados con los perfiles extremos. Un valor g_{ik} de un individuo que sea 0 para algún k indica que el individuo no pertenece al conjunto representado por el perfil extremo k . Posteriormente, a partir de los valores g_{ik} , el investigador decide la pertenencia a los perfiles puros y mixtos. Las dos tablas que siguen contienen los atributos de los perfiles extremos de trabajadores de Cono Sur residentes en Brasil.

Tabla 7
Brasil. Características correspondientes al perfil extremo 1 - los /las trabajadores/as más calificados y mejor remunerados. 2000

Hombres	Mujeres
<ul style="list-style-type: none"> • Residentes en las regiones Sudeste y Nordeste • en regiones Metropolitanas • no discrimina situación del domicilio • 41 y más de años de edad • naturales de Chile y Argentina • no discrimina nacionalidad • divorciados, separados judicialmente o casados. • no discrimina posición en el hogar • niveles de instrucción medio y alto • 11 y más años de escolaridad • fijaron residencia en el Brasil entre 1974 y 1980 • en 1995 residen en la Argentina. • quienes migraron para la UF de residencia en el 2000, en la década previa al censo demográfico, residieron antes en otros países, fuera del Cono Sur y en la Argentina. • insertos en actividades de intermediación financiera, educación, salud y servicios sociales; en otras actividad del sector servicios (Administración pública, defensa y seguridad social, otros servicios colectivos sociales y personales, organismos internacionales). • profesionales de las ciencias y de las artes. Miembros superiores del poder público, dirigente de organizaciones de interés público y de empresas y gerentes. Técnicos de nivel medio. Trabajadores de servicios administrativos. • empleadores. Empleados con cartera de trabajo⁸. Militares y funcionarios públicos estatuarios⁹. • contribuyentes para el sistema previsional oficial o insertos en categorías ocupacionales, en las que no correspondía indagar sobre contribuciones previsionales. • no discrimina horas de trabajo en el trabajo principal • ingreso en todos los trabajos: 800 y más reales 	<ul style="list-style-type: none"> • Residentes en las regiones Sudeste y Nordeste • en regiones Metropolitanas • no discrimina situación del domicilio • 37 y más años de edad • naturales de Chile y Argentina • no discrimina nacionalidad • divorciadas, separadas judicialmente o casadas. • persona responsable del hogar • niveles de instrucción medio y alto • 11 y más años de escolaridad • fijaron residencia en el Brasil entre 1974 y 1980 • en 1995 vivían en la Argentina. • quienes migraron para la UF de residencia en el 2000, en la década previa al censo demográfico, residieron antes en Chile y en la Argentina. • insertas en actividades de educación, salud y servicios sociales, actividad de intermediación financiera, construcción y en otras actividad del sector servicios (Administración pública, defensa y seguridad social, otros servicios colectivos sociales y personales, organismos internacionales). • profesionales de las ciencias y de las artes. Técnicos de nivel medio. Miembros superiores del poder público, dirigentes de organizaciones de interés público y de empresas y gerentes. Trabajadores de servicios administrativos. • empleadoras, militares y funcionarios públicos estatuarios. Empleadas con cartera de trabajo. • contribuyentes para el sistema previsional oficial o insertas en categorías ocupacionales, en las que no correspondía indagar sobre contribuciones previsionales. • trabajaban entre 30 y 40 horas en el trabajo principal • ingreso en todos los trabajos: 400 y más reales

⁸ Cartera de trabajo = Libreta en la que son consignados los empleos con vínculo laboral formal

⁹ Empleados estatuarios = trabajadores protegidos por los convenios colectivos de trabajo

Tabla 8
Brasil. Características correspondientes al perfil extremo 2 - Los/Las trabajadores/as más desfavorecidos. 2000

Hombres	Mujeres
<ul style="list-style-type: none"> • Residían en regiones Centro Oeste, Norte, Sur • en regiones no metropolitanas • en domicilios rurales • hasta 31 años • nacidos en Paraguay • naturalizados brasileros • solteros y viudos • otros parientes y otros no parientes e hijos y entenados • niveles de instrucción muy bajo y bajo • hasta 11 años de escolaridad • fijaron residencia en el Brasil entre 1990 y 2000 • en 1995 vivían en Paraguay, Bolivia y Uruguay • quienes migraron para la UF de residencia en el 2000, en la década previa al censo demográfico, residieron antes en Bolivia, Paraguay y Uruguay. • ocupados en agricultura, pecuaria, silvicultura, explotación forestal, pesca y construcción. • trabajadores agropecuarios, forestales y de caza y pesca. Trabajador de la producción de bienes y servicios industriales Trabajadores de los servicios, vendedores de comercios, en tiendas y mercados. • trabajador no remunerado en ayuda a miembro del domicilio. Empleado sin cartera de trabajo firmada • no contribuían para el sistema previsional oficial • la variable cantidad de horas de trabajo no discrimina • rendimiento en todos los trabajos: hasta 800 reales 	<ul style="list-style-type: none"> • Residían en regiones Centro Oeste, Norte, y Sur • en regiones no metropolitanas • en domicilios rurales • hasta 27 años de edad • nacidas en Paraguay y Bolivia • naturalizadas brasileras • solteras • otros parientes y otros no parientes • niveles de instrucción muy bajo y bajo • hasta 11 años de escolaridad • fijaron residencia en el Brasil entre 1989 y 2000 • en 1995 vivían en Paraguay, Bolivia y Uruguay • quienes migraron para la UF de residencia en el 2000, en la década previa al censo demográfico, residieron antes en Bolivia, Paraguay y Uruguay. • ocupadas en servicios domésticos, agricultura, pecuaria, silvicultura, explotación forestal, pesca e industria • trabajadoras de la producción de bienes y servicios industriales. Trabajadoras agropecuarias, forestales y de caza y pesca. Trabajadoras de los servicios, vendedoras de comercios, en tiendas y mercados. • trabajadoras no remuneradas en ayuda la miembro del domicilio. Trabajadoras en la producción para el propio consumo. Empleada sin cartera de trabajo firmada • no contribuían para el sistema previsional oficial • en el trabajo principal trabajaban más de 40 horas semanales • rendimiento en todos os trabajos: hasta 400 reales

Viejos orígenes, nuevos emigrantes, nuevos perfiles

El perfil 1 agrupa a los trabajadores y trabajadoras más calificados y mejor remunerados. Concentra a inmigrantes que fijaron residencia en el Brasil entre 1974 y 1980, ocupados en el sector servicios, insertos en categorías ocupacionales no precarias, como empleador, empleados con cartera y estatutarios, que recibían ingresos elevados. El perfil extremo 2, que concentraba a los/las trabajadores/as más desfavorecidos, agrupa a inmigrantes jóvenes y que fijaron residencia en el Brasil en la década previa al censo demográfico Estas personas presentaban nivel de instrucción muy bajo y bajo y estaban insertas en las ramas afectadas por las variaciones estacionales de la demanda de mano de obra, como la agricultura

y la construcción. También se ubicaban en actividades de servicios, que requerían poca calificación, como trabajadores de servicios, vendedores y, las mujeres, en el servicio domésticos. Las mujeres de este perfil también estaban presentes en la industria. Los trabajadores de este perfil mostraban mayor concentración en las categorías ocupacionales precarias (trabajador no remunerado en ayuda familiar, trabajador en la producción para el propio consumo y empleado sin cartera de trabajo) y recibían ingresos menores.

Como se observa en las dos tablas precedentes, si bien las características de los hombres y mujeres de cada uno de los perfiles son semejantes, los dos perfiles femeninos son internamente menos homogéneos que los masculinos. Esta situación refleja una peor situación relativa, en términos de instrucción, tipo de ocupación y nivel de ingresos que los hombres. Así por ejemplo, el perfil extremo 1 femenino incluye trabajadoras de servicios administrativos y mujeres que percibirían entre 400 y 800 reales, categorías no incluidas en el perfil 1 de los hombres. El perfil extremo 2 femenino incluye trabajadoras para el propio consumo, ausentes en el mismo perfil masculino. El perfil extremo 2 masculino incluye trabajadores que percibían hasta 800 reales, mientras que el mismo perfil femenino incluía mujeres con ingresos totales de hasta 400 reales.

Los hombres y mujeres chilenos y argentinos y, en menor medida, los hombres y mujeres uruguayos y los hombres bolivianos, mostraban mayor concentración en el perfil 1. Pertenecían a este perfil, aproximadamente 80% de los trabajadores chilenos de cada sexo, dos tercios de los trabajadores argentinos, 40% de los ocupados bolivianos y uruguayos, 30% de las trabajadoras bolivianas y 46% de las uruguayas.

Al perfil extremo 2, que reunía a las personas de baja calificación y empleos de mala calidad, pertenecían, aproximadamente, 21% de los hombres bolivianos y 38% de las mujeres de esta nacionalidad, un cuarto de los hombres y mujeres uruguayos y seis de cada diez paraguayos. La distribución según perfiles muestra la peor situación relativa de los trabajadores paraguayos de ambos sexos, de las mujeres bolivianas y de un cuarto de los trabajadores uruguayos de ambos sexos (TAB.9).

Tabla 9
Brasil. Distribución de los trabajadores nacidos en los países del Cono Sur, de 10 y más años de edad mayores de 10 años, por país de nacimiento, según sexo y perfil (%), 2000

Sexo y perfil	País de nacimiento				
	Argentina	Bolivia	Chile	Paraguav	Uruguav
Hombres					
Mixto sin predominio	0,9	2,0	0,9	1,0	0,2
Extremo 1	66,7	40,2	78,7	11,9	40,3
Mixto con predominio do perfil 1	16,2	18,0	15,9	9,5	18,7
Mixto con predominio do perfil 2	10,9	18,6	4,0	16,2	15,1
Extremo 2	5,2	21,1	0,5	61,4	25,7
	11025	8131	8196	7868	9513
Mujeres					
Mixto sin predominio	0,5	1,0	1,2	0,7	0,0
Extremo 1	64,0	28,2	80,2	7,0	46,3
Mixto con predominio do perfil 1	14,8	12,2	14,1	11,3	16,1
Mixto con predominio do perfil 2	8,0	20,6	3,4	17,6	14,2
Extremo 2	12,6	38,0	1,2	63,4	23,4
	4397	3682	3271	4440	4644

Fuente: IBGE Censo Demográfico 2000

Segregación ocupacional y por ramas de actividad de los trabajadores del Cono Sur

Como ya fue descrito, los inmigrantes argentinos, chilenos y uruguayos residentes en el Brasil, presentaban, mayoritariamente, nivel de instrucción medio y alto. Los nacidos en Bolivia y, en menor medida, en Uruguay mostraban una parcela relativamente importante de personas poco escolarizadas. La tipología de trabajadores mostró la dualidad de los trabajadores del Cono Sur. Una parte importante de los argentinos, bolivianos, chilenos y uruguayos, pero variable por país de nacimiento, se insertaban en ocupaciones profesionales directivas y técnicas, del sector servicios y con mayor remuneración. Paralelamente, la mayoría de los trabajadores paraguayos y una parte de los trabajadores, uruguayos y bolivianos tenían ocupaciones poco calificadas y menos remuneradas.

En los siguientes apartados son analizadas las diferencias de la inserción laboral de los inmigrantes del Cono Sur y los trabajadores nacidos en Brasil. Para ello serán retomados los conceptos y las estrategias metodológicas de una serie de estudios que analizan la segregación ocupacional en el mercado de trabajo brasileño. La segregación ocupacional se refiere a la concentración diferencial de miembros de clases diferentes de trabajadores en distintas ocupacionales, empleos y locales de trabajo (OLIVEIRA, 1997). Una serie de trabajos han estudiado la segregación ocupacional en el mercado de trabajo brasileño, privilegiando un abordaje de género (OLIVEIRA 1997, 1999 y 2003 y OLIVEIRA y RIOS NETO, 1999) de género y status conyugal (RIOS NETO y ALVARENGA, 1999) y de género y etnia, (OLIVEIRA y MIRANDA RIBEIRO, 1999).

De los tres índices propuestos en esos trabajos para medir la segregación ocupacional, fue adaptado el índice de asociación global bajo un modelo log-lineal saturado¹⁰, para estimar la segregación de los trabajadores inmigrantes. Este índice permite estimar la segregación, según una variable determinada (en este caso, las variables son rama de actividad y ocupación), controlando, simultáneamente, las variaciones en la composición, según país de nacimiento y los cambios en la estructura de la fuerza de trabajo por ramas de actividad económica u ocupaciones.

El punto de partida es la ecuación

$$m_{ij} = \alpha \beta_i \gamma_j e^{(z_i, v_j)}$$

donde:

i = indexador del país de nacimiento;

j = indexador de la rama de actividad económica (o de la ocupación);

m_{ij} = frecuencia esperada en la célula (i, j);

α = media;

β_i = efecto marginal para el país de nacimiento i ;

γ_j = efecto marginal para la rama j (o efecto marginal para la ocupación j);

Z_i = variable indicadora del país de nacimiento ($Z_1 = 0$; $Z_2 = 1$);

v_j = valor para la rama j (o valor para la ocupación j);

Este modelo puede ser reescrito como un modelo log-lineal saturado:

$$\ln_{ij} = \lambda + \lambda_j^{PN} + \lambda_j^{R/O} + \lambda_{ij}^{PN/R/O}$$

¹⁰ Los modelos log-lineales permiten representar los efectos de una variable individual (o efecto principal) o de una combinación de variables (o efecto de interacción). Los dos tipos de efectos describen los datos, indicando patrones de asociación entre las variables y su significado en la serie de datos (Oliveira, 2003)

donde:

i = indexador del país de nacimiento M ($1=$ Brasil, $2=$ Argentina, Bolivia, Chile, Paraguay o Uruguay);
 j = indexador de la rama de actividad (o indexador de la ocupación);
 m_{ij} = frecuencia esperada en la célula (i, j);
 λ_j = media;
 λ_i^{PN} = efecto marginal para el país de nacimiento i ;
 $\lambda_j^{R/O}$ = efecto marginal para la rama j (o efecto marginal de la ocupación j);
 $\lambda_{ij}^{PNR/O}$ = efecto de interacción país de nacimiento –rama (o efecto de interacción país de nacimiento –ocupación)

Cuando el modelo representado por las dos ecuaciones anteriores es adecuado y

$$v_j = \ln\left(\frac{Im\ j}{Nat\ j}\right) - \left[\frac{1}{j} \sum_{j=1}^j \ln\left(\frac{Im\ j}{Nat\ j}\right)\right] = \ln\left(\frac{Im\ j}{Nat\ j}\right) - \ln(\beta_2)$$

$$A = \exp\left(\frac{1}{j} \sum_{j=1}^j v_j^2\right)^{1/2} = \exp\left(\frac{1}{j} \sum_{j=1}^j \left\{ \ln\left(\frac{Im\ j}{Nat\ j}\right) - \left[\frac{1}{j} \sum_{j=1}^j \ln\left(\frac{Im\ j}{Nat\ j}\right)\right] \right\}^2\right)^{1/2}$$

$$\ln(\beta_2) = \frac{1}{j} \left[\sum_{j=1}^j \ln\left(\frac{Im\ j}{Nat\ j}\right) \right]$$

Donde:

$Im\ j$ son los trabajadores del Cono Sur, por país de nacimiento, en la rama j (o en la ocupación j);

$NAT\ j$ son los trabajadores nativos en la rama j (o en la ocupación j).

v_j son los desvíos de la razón entre trabajadores inmigrantes, según país de nacimiento y los trabajadores nacidos en Brasil en la rama j (o en la ocupación j), con relación a la razón media de todas las ramas (o todas las ocupaciones), el sea, el desvío del grupo con relación a la representación de los trabajadores inmigrantes. Si este parámetro es positivo, indica sobrerrepresentación de los inmigrantes en la rama (o en el grupo de ocupaciones). Si es negativo, se interpreta que ellos están subrepresentados, con relación a los trabajadores nativos.

A = es el índice de segregación. En una situación de mercado de trabajo perfectamente integrado $A= 1$. Este índice no está afectado por las variaciones en los totales de las líneas (estructura según rama de actividad o, en el segundo caso, por la estructura ocupacional) ni de las columnas (composición por origen migratorio o participación de los inmigrantes en la fuerza de trabajo).

Este índice es sensible a la cantidad de categorías analizadas, ya que el refinamiento de sistema de categorías incrementa las posibilidades de captar correctamente la magnitud de la segregación. Fueron adoptados sistemas de clasificaciones de ramas de actividad de 13 categorías y de ocupaciones de 9, basados en la clasificación de ramas y ocupaciones del IBGE. Fueron dos los criterios que guiaron la construcción de los sistemas de clasificaciones por ramas y ocupaciones en este artículo. El primero responde a una razón estadística, luego de considerar la relevancia de las categorías de las variables rama y ocupación entre la población inmigrante de cada uno de los países. También fue contemplado un criterio teórico,

relacionado con la consideración de ramas y ocupaciones, que aún concentrando un número muy bajo de trabajadores inmigrantes en el Brasil, hubiesen sido consideradas relevantes en otros estudios de otros países (este es el caso de la construcción). Para el cálculo de los índices de segregación, en las muestras no fueron considerados los trabajadores insertos en otras ramas y ocupaciones, además de las incluidas en las clasificaciones propuestas, ni quienes estaban ocupados en ramas y ocupaciones mal especificadas. A continuación se indaga la segregación por rama de actividad económica de los inmigrantes nacidos en los países del Cono Sur, con relación a los trabajadores brasileños.

La segregación por ramas de actividad económica

En Brasil, en el 2000, la mayoría de los hombres nacidos en Brasil y Paraguay trabajaba en la agricultura. Los nacidos en la Argentina y en Uruguay estaban concentrados en comercio, reparación de vehículos automotores, objetos personales y domésticos. Los nacidos en Bolivia y Chile se insertaban en la industria de transformación. Entre las mujeres ocupadas, naturales de Brasil y Paraguay, la mayoría trabajaba en el servicio doméstico. La mayoría de las trabajadoras argentinas y chilenas se insertaban en la rama educación. Las mujeres bolivianas se concentraban, preferentemente, en la industria de transformación y las uruguayas, en el comercio y reparación de vehículos automotores, objetos personales y domésticos (TAB 2 del Anexo).

Los valores A de la TAB 10 indican el grado de segregación, según ramas de actividad económica, de los trabajadores inmigrantes, de cada nacionalidad, con relación a la población nativa. Estos valores permiten inferir la mayor semejanza de la inserción por rama de los paraguayos, puesto que A tiene el valor menor y más próximo a 1 (especialmente entre los hombres de este origen). También muestran que la inserción por ramas de los trabajadores chilenos es muy diferente a la de los brasileños. Es destacable el mayor nivel de segregación de las mujeres chilenas, probablemente asociado a su mayor escolaridad.

Tabla 10
Brasil. Índices A de segregación por ramas de actividad, por país de nacimiento, según sexo. 2000

Sexo	Argentina	Bolivia	Chile	Paraguay	Uruguay
Hombres	2,8	2,8	2,8	1,3	1,8
Mujeres	2,0	2,0	3,2	1,7	1,8

Fuente: IBGE Censo Demográfico 2000

Los valores v_j indican que las ramas con mayor sobrerrepresentación de los hombres naturales del Cono Sur, de todos los países eran educación, salud y servicios sociales y otros servicios colectivos sociales y personales. La sobrerrepresentación era mayor, entre los trabajadores nacidos en la Argentina, en las ramas educación y servicios sociales y personales, en Chile, en la rama educación y los nacidos en Bolivia, en salud y servicios sociales. Con un grado menor, porque los valores son positivos, pero próximos a cero, también se detecta sobrerrepresentación, con relación a los trabajadores brasileños, de los hombres bolivianos y chilenos en la industria de transformación, de los paraguayos, en la construcción, de los uruguayos, en comercio y reparación de vehículos, de los argentinos y chilenos, en alojamiento y alimentación. Los hombres nacidos en la Argentina, Bolivia, Chile y Uruguay también estaban sobrerrepresentados en intermediación financiera y actividades inmobiliarias,

alquileres y servicios prestados a empresas y, los nacidos en Paraguay, en construcción (TAB 11)

Con relación a las trabajadoras brasileñas, las mujeres bolivianas estaban especialmente sobrerrepresentadas en la industria de transformación. Las argentinas y chilenas mostraban mayor concentración en transporte, almacenaje y comunicación. Cabe recordar que estas ramas concentraban sólo a 5% de las ocupadas argentinas y chilenas (TABs 12 y 2 del Anexo). Con valores positivos pero menores a uno, que indican sobrerrepresentación en la rama pero en un grado menor, se observa que, también estaban sobrerrepresentadas en la industria, las mujeres chilenas y paraguayas; en la construcción, las argentinas, chilenas y paraguayas; en comercio y reparación, las argentinas, chilenas, paraguayas y uruguayas; en alojamiento y alimentación, las bolivianas, paraguayas y chilenas; en las ramas de transporte y almacenaje, las bolivianas, paraguayas y uruguayas. Estaban concentradas en intermediación financiera y en las ramas salud y servicios personales, las mujeres argentinas, bolivianas, chilenas y uruguayas; en educación, las argentinas, chilenas y uruguayas; en servicios colectivos, sociales y personales, las nacidas en los cinco países. Las mujeres paraguayas estaban, ligeramente, sobrerrepresentadas en los servicios domésticos (TAB 12).

Es destacable la sobrerrepresentación de las mujeres bolivianas en la industria, de transformación y de las paraguayas en los servicios domésticos, ya que ambas ramas concentraban a casi un tercio de las ocupadas de cada uno de esos países. También merece ser enfatizada la sobrerrepresentación, con relación a las trabajadoras brasileñas, de las mujeres chilenas, argentinas y uruguayas en las ramas intermediación financiera, educación, salud y otros servicios colectivos sociales y personales, ramas que suponen poseer mayor escolaridad.

Entre los hombres y mujeres argentinos, chilenos y uruguayos y los hombres bolivianos, la gran concentración en las ramas del sector servicios, posiblemente, se vincula a la mayor calificación y tiempo de residencia de la mayoría de los migrantes del Cono Sur, sin embargo ellos presentan una gran heterogeneidad interna.

La importante dualidad interna de los hombres bolivianos, queda en evidencia en la inserción por ramas de actividad económica. Parecería existir un antiguo proceso de migración de profesionales bolivianos para Brasil, especialmente del área de la salud. Por otra parte, existiría un flujo más reciente de hombres y mujeres, con calificación media y baja, que se concentraban, mayoritariamente, en la industria.

Sólo los naturales de Paraguay y, parcialmente, los de Bolivia, mostraban un padrón de inserción por rama más desfavorable que los nativos, al concentrarse los hombres y mujeres de ambos países en la industria; los hombres paraguayos en la construcción y las mujeres paraguayas, en los servicios domésticos. La mayor concentración en estas ramas podría estar relacionada con la menor escolaridad de los inmigrantes más recientes de estos países. También podría vincularse a la irregularidad de la permanencia en el Brasil, hecho que dificultaría la contratación con cartera de trabajo. También podría ser explicada por el papel de las redes migratorias, especialmente relevante en el momento de la llegada del migrante y por la presencia de contratistas, en la construcción.

Tabla 11
Brasil. Parámetros (vj) de los niveles de segregación por rama de actividad de los hombres nacidos en los países del Cono Sur, según la rama de actividad. 2000

Ramas	Argentina	Bolivia	Chile	Paraguay	Uruguay
Agricultura, pecuaria, silvicultura, explotación forestal y pesca	-1,8	-1,4	-2,5	-0,2	-1,1
Industria extractiva, industria de transformación y distribución de electricidad gas y agua	0,0	0,8	0,5	-0,1	-0,1
Construcción	-0,8	-0,6	-0,5	0,3	-0,5
Comercio, reparación de vehículos automotores, objetos personales y domésticos	-0,1	-0,4	-0,1	0,0	0,3
Alojamiento y alimentación	0,6	-0,3	0,1	-0,2	0,2
Transporte, almacenaje y comunicación	-0,1	-0,9	-0,3	-0,4	-0,1
Intermediación financiera y actividades inmobiliarias alquileres y servicios prestados a empresas	0,7	0,1	0,9	-0,4	0,5
Educación	1,3	0,5	1,3	0,2	0,6
Salud y servicios sociales	0,8	2,5	0,6	0,3	0,6
Otros servicios colectivos sociales y personales	1,2	0,5	0,9	0,4	0,7
Servicios domésticos	-1,8	-0,7	-0,9	0,0	-1,0

Fuente: IBGE Censo Demográfico 2000

Tabla 12
Brasil. Parámetros (vj) de los niveles de segregación por rama de actividad de las mujeres nacidas en los países del Cono Sur, según la rama de actividad. 2000

Ramas	Argentina	Bolivia	Chile	Paraguay	Uruguay
Agricultura, pecuaria, silvicultura, explotación forestal y pesca	-1,4	-1,7	-2,8	-0,1	-1,3
Industria extractiva, industria de transformación y distribución de electricidad gas y agua	0,0	1,2	0,1	0,1	-0,3
Construcción	0,0	-0,2	0,4	0,4	-0,6
Comercio, reparación de vehículos automotores, objetos personales y domésticos	0,0	-0,2	0,3	0,0	0,5
Alojamiento y alimentación	-0,2	0,3	-0,3	0,6	0,1
Transporte, almacenaje y comunicación	1,1	0,4	1,1	0,3	0,5
Intermediación financiera y actividades inmobiliarias alquileres y servicios prestados a empresas	0,5	0,1	0,8	-1,2	0,5
Educación	0,3	-0,7	0,7	-0,8	0,2
Salud y servicios sociales	0,3	0,5	1,0	-0,4	0,4
Otros servicios colectivos sociales y personales	0,4	0,3	0,5	0,3	0,5
Servicios domésticos	-1,1	-0,1	-1,7	0,6	-0,5

Fuente: IBGE Censo Demográfico 2000

La concentración en ocupaciones

En Sudamérica, en 1991, Brasil, presentaba un contingente destacable de profesionales y técnicos entre los inmigrantes nacidos en Argentina, Chile y Bolivia (PELLEGRINO y MARTINEZ PIZARRO, 2000).

En el año 2000, la mayoría de los hombres y mujeres naturales de la Argentina y Chile eran profesionales de las ciencias y las artes. La mayor parte de los hombres nacidos en Brasil, Bolivia, Paraguay y Uruguay eran trabajadores de la producción de bienes y servicios

industriales. Las mujeres del mismo origen, mayoritariamente, se desempeñaban como trabajadoras de los servicios y vendedoras de comercio, en tiendas y mercados (TAB. 3 del Anexo).

En el mismo año, en la PEA de cada grupo migratorio, alrededor de 18% de los Argentinos, 13% de los chilenos e uruguayos, 11% de las argentinas y 8% de las chilenas eran miembros superiores del poder público, dirigentes de organizaciones de interés público, de empresas y gerentes. Eran profesionales más de un cuarto de los hombres bolivianos, alrededor de 23% de los argentinos y 21% de los chilenos, 29% de las chilenas, 28% de las argentinas, 18% de las mujeres activas uruguayas. Chile Argentina y Uruguay presentaban los mayores porcentajes de técnicos de nivel medio en su fuerza de trabajo (TAB 4 del Anexo).

La participación de los trabajadores calificados experimentó modificaciones según el período en el que fue fijada la residencia en el Brasil. Los trabajadores calificados predominaban entre los hombres argentinos, de todas las cohortes migratorias; entre los hombres bolivianos y chilenos, radicados en Brasil antes de 1980 y entre los trabajadores uruguayos, radicados en la década del setenta. Las trabajadoras calificadas también predominaban entre las argentinas, radicadas en las décadas del setenta y ochenta, y las chilenas de todas las cohortes migratorias, pero, especialmente, entre las que se radicaron en la década del noventa. El porcentaje de trabajadores calificados cayó entre los trabajadores de ambos sexos, bolivianos, paraguayos y uruguayos, los ocupados chilenos y las trabajadoras argentinas, que fijaron residencia en Brasil a partir de 1980. Sin embargo, la presencia relativa de profesionales creció entre quienes se radicaron en los años noventa (SALA, 2005)¹¹.

Las TABs. 13 y 14 permiten comparar el peso relativo de los trabajadores calificados, en el conjunto de trabajadores, nacidos en el Cono Sur, residentes en Brasil, por país de nacimiento y, por otra parte, el porcentaje de trabajadores calificados en el total de ocupados, residentes en los respectivos países de origen. La información de estas tablas muestra claras señales de selectividad positiva, con relación a los trabajadores de los países de nacimiento, entre los hombres y mujeres ocupados argentinos, bolivianos, chilenos y uruguayos y entre los hombres paraguayos. Las trabajadoras paraguayas, residentes en Brasil, mostraban selectividad negativa, en términos de calificación, con relación a las ocupadas residentes en Paraguay. El menor nivel de sobrerepresentación de los trabajadores calificados en la fuerza de trabajo inmigrante en Brasil, correspondía a los hombres paraguayos.

Tabla 13
Brasil. Trabajadores calificados nacidos en países del Cono Sur, en el total de ocupados del mismo origen, de 15 y más años, por país de nacimiento, según sexo. (%). 2000

Sexo	País de nacimiento				
	Argentina	Bolivia	Chile	Paraguay	Uruguay
(1) Hombres	58,8	40,7	56,1	20,4	41,5
(2) Mujeres	53,3	26,8	61,3	15,6	39,4

IBGE Censo Demográfico 2000

¹¹ Los porcentajes del grupo "trabajadores calificados" consideran, en el numerador, a los ocupados en actividades directivas, profesionales y técnicas que fijaron residencia en el Brasil en un periodo determinado. El denominador es el total de ocupados que fijaron residencia en Brasil en el mismo periodo.

Tabla 14
Países del Cono Sur. Trabajadores calificados en el total de la fuerza de trabajo, por país de residencia, según sexo (%). Diferencia en puntos porcentuales con el % de trabajadores calificados en los ocupados residentes en Brasil, por país de nacimiento. 2000

Sexo	País de residencia				
	Argentina*	Bolivia**	Chile**	Paraguay**	Uruguay**
(3) Hombres	23,0	13,4	23,2	11,4	13,9
(4) Mujeres	33,0	13,4	33,8	21,4	20,4
Diferencia en puntos porcentuales (1)-(3)	35,7	27,3	32,9	9,1	27,6
Diferencia en puntos porcentuales (2)-(4)	20,4	13,4	27,5	-5,8	19,0

Fuentes: * INDEC Cuadro 9.16 *Total del país. Población de 14 años o más ocupada por máximo nivel de instrucción alcanzado según sexo, carácter y calificación de las ocupaciones. Año 2001* (Los porcentajes corresponden a la suma de los ocupados insertos en ocupaciones con calificación profesional o técnica, según sexo). La comparación está poco afectada por la inclusión de ocupados de 14 años, porque su presencia es muy baja.

**IBGE SIDRA Tabela 2089 - *Pessoas de 15 años ou mais de idade, ocupadas na semana de referência por grandes grupos de ocupação no trabalho principal, segundo o sexo e grupos de idade*. Construida en base a información de los censos de población de: Uruguay (1996); Bolivia (2001); Chile (2002) y Paraguay (2002). Los porcentajes corresponden a la suma de los ocupados que se desempeñaban como miembros superiores del poder público, dirigentes de organizaciones de interés público y de empresas, y gerentes, profesionales de las ciencias y artes y técnicos de nivel medio. En esta tabla no consta información sobre la distribución, según ocupaciones, de los ocupados residentes en Argentina, probablemente, porque en este país ellos son clasificados según el carácter y calificación de la ocupación.

Los índices *A* muestran que, con relación a la estructura ocupacional de los hombres y mujeres brasileros, era mayor la semejanza de los trabajadores nacidos en el Paraguay y mayor la diferencia de los ocupados naturales de Chile, destacándose la mayor segregación en la estructura ocupacional de las trabajadoras chilenas (TAB 15).

Tabla 15
Brasil. Índices *A* segregación ocupacional por país de nacimiento, según sexo. 2000.

Sexo	Argentina	Bolivia	Chile	Paraguay	Uruguay
Hombres	3,4	2,7	4,1	1,5	2,3
Mujeres	2,6	2,6	4,5	1,6	2,3

Fuente: IBGE Censo Demográfico 2000

Los coeficientes *vj* permiten apreciar los niveles de concentración ocupacional de los inmigrantes del Cono Sur, con relación a los nativos en cada grupo de ocupaciones. Los valores positivos muestran mayor concentración, con relación a los trabajadores nativos, de los hombres y mujeres inmigrantes de los cinco países, entre los miembros superiores del poder público, dirigentes de organizaciones de interés público y de empresas y gerentes y entre los profesionales de las ciencias y de las artes. También estaban sobrerrepresentados los técnicos de nivel medio los hombres inmigrantes de los cinco países y las mujeres chilenas. Los hombres y mujeres nacidos en Argentina, Chile y Uruguay mostraban mayor nivel de concentración en las ocupaciones directivas. En las ocupaciones profesionales eran los hombres y mujeres de los mismos países y los hombres bolivianos. Entre los técnicos de nivel medio, los valores mayores que uno correspondían a los hombres argentinos y a los chilenos de ambos sexos (TAB. 16 y 17).

Lo hombres y mujeres bolivianos y paraguayos estaban sobrerrepresentados entre los trabajadores de la producción de bienes y servicios industriales, destacándose el nivel de segregación en esa rama de las mujeres bolivianas. Las mujeres paraguayas estaban sobrerrepresentadas, además, entre las trabajadoras de los servicios, vendedoras de comercio en tiendas y mercados y las trabajadoras agropecuarias, forestales, de caza y pesca.

Tabla 16
Brasil. Parámetros (vj) de los niveles de segregación ocupacional de los hombres nacidos en los países del Cono Sur, por país de nacimiento, según grupos de ocupación. 2000

Grupos de ocupaciones	Argentina	Bolivia	Chile	Paraguay	Uruguay
Miembros superiores del poder público, dirigentes de organizaciones de interés público y de empresas y gerentes	1,4	0,5	1,2	0,2	1,0
Profesionales de las ciencias y artes	1,6	1,9	1,7	0,6	1,1
Técnicos de nivel medio	0,7	0,1	1,1	0,0	0,6
Trabajadores de servicios administrativos	-0,5	-1,0	-0,2	-0,8	-0,8
Trabajadores de servicios, vendedores de comercio en tiendas y mercados	-0,5	-0,5	-0,5	-0,2	-0,1
Trabajadores agropecuarios, forestales, de caza y pesca	-2,0	-1,3	-2,8	-0,1	-1,2
Trabajadores de la producción de bienes y servicios industriales	-0,8	0,3	-0,5	0,2	-0,5

Fuente: IBGE Censo Demográfico 2000

Tabla 17
Brasil. Parámetros (vj) de los niveles de segregación ocupacional de las mujeres nacidas en los países del Cono Sur, por país de nacimiento, según grupos de ocupación. 2000

Grupos de ocupaciones	Argentina	Bolivia	Chile	Paraguay	Uruguay
Miembros superiores del poder público, dirigentes de organizaciones de interés público y de empresas y gerentes	1,3	0,6	1,3	0,2	1,0
Profesionales de las ciencias y artes	1,4	0,9	1,7	0,2	1,0
Técnicos de nivel medio	-0,2	-0,5	0,7	-0,7	0,0
Trabajadores de servicios administrativos	-0,3	-0,9	0,0	-0,8	-0,1
Trabajadores de servicios, vendedores de comercio en tiendas y mercados	-0,6	-0,1	-0,5	0,5	-0,1
Trabajadores agropecuarios, forestales, de caza y pesca	-1,3	-1,4	-3,2	0,1	-1,6
Trabajadores de la producción de bienes y servicios industriales	-0,2	1,4	-0,1	0,4	-0,2

Fuente: IBGE Censo Demográfico 2000

Comentarios finales

En el siglo XX, Brasil fue un destino poco tradicional para los migrantes regionales del Cono Sur de América Latina. Hacia este país se dirigieron, en los años setenta, personas con nivel de instrucción elevado, desde Argentina, Bolivia, Chile y Uruguay. Este último país, además aportó una importante cantidad de inmigrantes con nivel de instrucción medio. A partir de 1980 se observa un cambio en el perfil educativo de los nuevos inmigrantes, por el incremento del peso relativo de personas menos escolarizadas en casi todos los grupos migratorios. Brasil también recibió personas oriundas de Paraguay, que mayoritariamente presentaban muy baja escolaridad, característica que se mantuvo en las diferentes cohortes analizadas.

Los perfiles generados a partir del método GoM mostraron que los hombres y mujeres chilenos y argentinos y, en menor medida, los hombres y mujeres uruguayos y los hombres bolivianos, tenían mayor escolaridad, mejores trabajos e ingresos mayores. Los nacidos en Bolivia y Uruguay reunían a personas de alta calificación e ingresos y a otras de baja

calificación y empleos de mala calidad. Los nacidos en Paraguay, claramente presentaban una situación más desventajosa en términos educacionales, laborales y de ingresos. Las trabajadoras bolivianas y paraguayas tenían una situación más desventajosa, ya que cuatro de cada diez bolivianas y seis de cada diez paraguayas tenían baja instrucción y malos empleos

La construcción de perfiles a partir del método GoM permitió captar las heterogeneidades entre los trabajadores originarios del Cono Sur y el índice de segregación ocupacional posibilitó la medición de las diferencias entre ellos y los trabajadores nacidos del Brasil. La combinación de estas dos metodologías presenta un gran potencial para la descripción de la población inmigrante residente en el Brasil. El método GoM y el análisis de cohortes de migrantes muestran que los nuevos inmigrantes regionales que se radicaron en Brasil en los años ochenta y noventa, eran, mayoritariamente menos instruidos y favorecidos en términos ocupacionales y de ingresos, que quienes se radicaron en la segunda mitad de la década del setenta.

El incremento de la heterogeneidad en algunos grupos migratorios, por la presencia creciente de migrantes menos calificados, se tradujo en una polarización acentuada, como sucedió entre los hombres bolivianos y, en menor medida, entre los uruguayos de ambos sexos.

En los Estados Unidos se ha estacado la creciente dualidad de los flujos migratorios, en lo que respecta a la calificación de las personas involucradas. Ese país, además de ser el principal destino de los migrantes altamente calificados, recibe personas con calificación muy baja, que tienden a insertarse en los segmentos de mercado de trabajo con peores condiciones de trabajo y remuneración. La información sobre escolaridad y los perfiles de trabajadores permiten ver que esa dualidad también está presente entre los migrantes originarios de los países del Cono Sur residentes en el Brasil.

Los migrantes antiguos, más escolarizados, podrían haber respondido a la demanda de trabajadores calificados, muy escasos en el Brasil, complementando a la mano de obra nativa. En las dos últimas décadas, continuaba siendo baja la proporción de trabajadores calificados en la fuerza de trabajo brasileña, aunque los trabajadores nativos estaban, en media, más escolarizados. También se produjo una mudanza en el perfil educativo de los inmigrantes, asociada al cambio en la composición por país de nacimiento y por tiempo de residencia. Las características educativas y ocupacionales de los nuevos migrantes son más próximas a las de los trabajadores nacidos en Brasil, aunque continúan presentando mayor calificación. La inmigración del Cono Sur de las últimas décadas, parecería responder, en mayor medida, a la dinámica del empleo en los países de origen y a la presión sobre el mercado de trabajo de la población en edades activas. El incremento del desempleo en Argentina, Bolivia, Paraguay y Uruguay habría contribuido a incrementar, en Brasil, el volumen de inmigrantes nacidos en Bolivia y Paraguay. También habría colaborado en el aumento de la presencia relativa de migrantes menos escolarizados entre los argentinos, bolivianos, paraguayos y uruguayos, residentes en Brasil. Probablemente, en los próximos años se incremente aún más la presencia de bolivianos y paraguayos en el Brasil, dada la presión demográfica sobre el mercado de trabajo. También es probable, que los inmigrantes de estos países sean poco calificados. En suma, este cambio en el perfil de la oferta de trabajadores inmigrantes del Cono Sur, sumado a la escolarización en aumento de la población nativa, podría, ubicarlos en un rol competitivo con la mano de obra brasileña.

Las medidas de segregación ocupacional permitieron captar expresiones de la migración calificada de argentinos y chilenos, que estaban sobrerrepresentados, con relación a los trabajadores nativos, entre los profesionales de las ciencias y artes, los miembros superiores del poder público, los dirigentes de organizaciones de interés público, de empresas

y gerentes y los técnicos de nivel medio. Los naturales de Bolivia y Uruguay, también estaban sobrerrepresentados en esas ocupaciones, aunque en menor grado. Los trabajadores paraguayos tenían una distribución según ocupaciones muy parecida a la de los trabajadores brasileños.

Las diferencias en la inserción ocupacional de los trabajadores inmigrantes y nativos se traducen en diferencias en las condiciones de empleo, en las remuneraciones y en la relación de los ingresos del trabajo con la escolaridad y experiencia, que deberían ser analizadas.

La heterogeneidad de los trabajadores inmigrantes supone la formulación de políticas de integración y protección laboral, orientadas, sobre todo, a los migrantes más recientes, que contemplen estas diferencias. La mayoría de los nuevos migrantes regionales tienen baja escolaridad, pero entre ellos, existe una fracción muy escolarizada. Para ambos grupos, es clave la regularización de su permanencia en el Brasil, aunque los trabajadores más desfavorecidos son más vulnerables a las consecuencias laborales de la ilegalidad. Para ambos tipos de trabajadores, son importantes la formalización de las condiciones de contratación y la posibilidad de computar y transferir aportes previsionales entre los países de origen y destino. Para los trabajadores más escolarizados la posibilidad de revalidar sus estudios y experiencia profesional en el exterior es un requisito fundamental para una mejor inserción en el mercado de trabajo brasileño.

Referencias

- BAENINGER, R (2002) La migración internacional de los brasileños. Características y tendencias. Naciones Unidas. Proyecto Regional de población CELADE-FNUAP (Fondo de Población de las Naciones Unidas) Serie población y desarrollo.
- BAPTISTA, D. B. D. A. (2003) Idosos no município de São Paulo: expectativa de vida ativa e perfis multidimensionais de incapacidade a partir da SABE. Dissertação de mestrado. Belo Horizonte, UFMG/Cedeplar.
- BID (1999) América Latina frente a la desigualdad. Progreso económico y social en América latina. Informe 1998-1999.
- BORJAS G (1999) Heaven's Door. Immigration Policy and the American Economy Princeton University Press. Princeton, New Jersey.
- CEPAL (2003) Anuário estatístico de América Latina y el Caribe. Statistical yearbook for Latin América and the Caribbean. Disponível em www.eclac.cl
- LOWELL L. (2002) "Skilled labor migration from developing countries: Annotated Bibliography" International Migration Papers, N° 56. International Migration Program. International Labor Office. Geneva
- MANTON, K. G., ET AL (1994) Symptom profiles of psychiatric disorders based on graded disease classes - an ilustration using data from the WHO international pilot study of schizofrenia. Psychol Med., v.24(1), p.133-144. 1994.
- MANTON, K. G., VERTREES, J. C., CLARK, R. F. (1993) A multivariate analysis of disability and health and its change over time in the channeling demonstration data. Gerontologist, v.33, v.5, p.610-618, Oct. 1993.
- MARTIN, PH. (1999), "High Skilled Migration in the 21st Century", en Migration News, Davis-California, 6, 6.
- OLIVEIRA A.M.H.C de. A (2003) A segregação ocupacional por género e seus efeitos sobre os salarios no Brasil. In: Mercado de Trabalho. Uma análise a partir das pesquisas

- domiciliares no Brasil. WAJNMAN, S.; MACHADO, A.F(org). Belo Horizonte: Editora UFMG, 2003.
- _____ (1998) Indicadores da Segregação ocupacional por sexo no Brasil. XI Encontro Nacional de Estudos Populacionais. ABEP
- _____ (1997) Segregação o ocupacional por sexo no Brasil. Dissertação de Maestria em Demografia. CEDEPLAR. UFMG.
- OLIVEIRA A.M.H.C de. A e MIRANDA-RIBEIRO P (1998) Diferenciais Ocupacionais por Raça e Gênero no Mercado de Trabalho Metropolitano no Brasil. Anais do XI Encontro Nacional de Estudos Populacionais da ABEP. Caxambu, 1998, V.1, p.
- PELLEGRINO A. (2003) Migración de mano de obra calificada desde Argentina e Uruguay. Estudios sobre migraciones internacionales. 58 S. Programa de Migraciones Internacionales. Oficina internacional del trabajo. Ginebra
- _____ (2000) Drenaje, movilidad, circulación: nuevas modalidades de la migración calificada, ponencia presentada al Simposio sobre migración internacional en las Américas, en CEPAL/CELADE/FNUAP/OIM/BID (2000).
- _____ (2001) Éxodo, movilidad y circulación: nuevas modalidades de la migración calificada. Em Notas de Población Año XXIX, N° 73, Santiago de Chile
- _____ (1993) “La movilidad internacional de fuerza de trabajo calificada entre países de América Latina y hacia los Estados Unidos”, Notas de Población, 57.
- PELLEGRINO e MARTINEZ PIZARRO (2001) Una aproximación al diseño de políticas sobre migración internacional calificada en América Latina, CEPAL, Santiago de Chile, serie Población y Desarrollo, 23, LC/L.1687-P.
- PIORE M, (1979) Birds of Passage: Migrant Labor in Industrial Societies, Cambridge University Press, Cambridge
- RIOS NETO E. e ALVARENGA, D (1998) Segregação ocupacional entre solteiras e casadas: o possível impacto da licença maternidade. XI Encontro Nacional de Estudos Populacionais. ABEP
- RIOS NETO E. e OLIVEIRA (1999) Occupational Sex. Segregation in Brazil. Marital Status and Market Work Flexibility. Paper presented at de IUSSP Seminar. Women in the Labor Market in Changing Economies: Demographic Issues” Rome, Italy.
- RODGERS G. & RODGERS J. (1989) Precarious Jobs in Labour Market Regulation, Ginebra.
- SALA, G. (2005) Características demográficas e sócio-ocupacionais dos migrantes nascidos nos países do Cone Sul residentes no Brasil. Tese de doutorado em demografia, a ser apresentada no CEDEPLAR/UFMG. Belo Horizonte.
- SASSEN, S. (1988), The Mobility of Labor and Capital, Cambridge, Cambridge University Press.
- WAJNMAN, S. MENEZES-FILHO, N (2003) Os efeitos da mudança demográfica sobre a desigualdade de rendimentos no Brasil. In: *Mercado de Trabalho. Uma análise a partir das pesquisas domiciliares no Brasil*. WAJNMAN, S.; MACHADO, A.F(org). Belo Horizonte: Editora UFMG, 2003.

Anexos

Tabla 1
Brasil. Distribución de los inmigrantes internacionales y tasas de crecimiento medio anual, según país de nacimiento, 1991 y 2000

País de Nacimiento*	1991			2000			Tasa de crecimiento medio anual 1991-2000 (por 100)
	Frecuencia absoluta	% sobre o total de inmigrantes	% acumulado	Frecuencia Absoluta	% sobre o total de inmigrantes	% acumulado	
Portugal	263611	34,3	34,3	213203	31,2	31,2	-23,3
Japón	85571	11,1	45,5	70932	10,4	41,6	-20,6
Italia	66294	8,6	54,1	55032	8,0	49,6	-20,5
España	57887	7,5	61,7	43604	6,4	56,0	-31,0
Paraguay	19018	2,5	64,1	28822	4,2	60,2	47,3
Argentina	25468	3,3	67,4	27531	4,0	64,2	8,7
Uruguay	22144	2,9	70,3	24740	3,6	67,8	12,4
Bolivia	15691	2,0	72,4	20388	3,0	70,8	29,5
Alemania	24329	3,2	75,5	19556	2,9	73,7	-24,0
Chile	20436	2,7	78,2	17131	2,5	76,2	-19,4
Líbano	17187	2,2	80,4	16090	2,4	78,5	-7,3
Estados Unidos	11360	1,5	81,9	13948	2,0	80,6	23,1
Perú	5833	0,8	82,7	10814	1,6	82,2	71,0
China	8322	1,1	83,8	10301	1,5	83,7	24,0
Corea del Norte y del Sur	8528	1,1	84,9	8645	1,3	84,9	1,5
Francia	7953	1,0	85,9	8382	1,2	86,1	5,9
Polonia	12496	1,6	87,5	7459	1,1	87,2	-55,7
Rusia y otros**	10544	1,4	88,9	6499	1,0	88,2	-52,4
Angola	4699	0,6	89,5	6340	0,9	89,1	33,8
Otros Países	80409	10,5	100,0	74415	10,9	100,0	-8,6
Total Inmigrantes	767781	100,0		683830	100,0	100,0	-12,8
Total residentes no Brasil	14682547			169799170			

Fuente: IBGE, Censos Demográficos de 1991 e 2000

*Ordenados en forma decreciente por la magnitud de inmigrantes nacidos en estos países en el año 2000

** Rusia y otros: Georgia, Letonia, Lituania, Uzbekistán, Tayikistán, Turkmenistán, Ucrania, Moldavia, Quirguistán, Armenia, Azerbaiján, Bielorrusia, Cazaquistán, Estonia

Tabla 2
Brasil. Distribución de los ocupados por país de nacimiento, según sexo y rama de actividad (%), 2000

Sexo y rama de actividad	Hombres						
	Brasil	Argentina	Bolivia	Chile	Paraguay	Uruguay	
Agricultura, pecuaria, silvicultura, explotación forestal y pesca	23,3	4,0	5,6	1,9	21,0	8,1	
Industria extractiva, industria de transformación y distribución de electricidad gas y agua	15,9	16,8	33,3	25,8	15,6	15,1	
Construcción	10,8	5,4	5,6	6,6	15,8	7,2	
Comercio, reparación de vehículos automotores, objetos personales y domésticos	17,7	17,4	11,4	16,1	18,0	25,9	
Alojamiento y alimentación	4,0	7,6	3,0	4,3	3,3	5,2	
Transporte, almacenaje y comunicación	7,1	7,1	2,8	5,1	5,3	7,2	
Intermediación financiera y actividades inmobiliarias alquileres y servicios prestados a	7,3	15,9	8,1	18,5	5,4	12,7	
Educación	2,1	7,9	3,3	7,8	2,7	4,3	
Salud y servicios sociales	1,5	3,4	17,2	2,7	2,2	2,8	
Otros servicios colectivos sociales y personales	2,7	9,5	4,5	6,3	4,3	6,2	
Servicios domésticos	0,9	0,2	0,5	0,4	1,0	0,4	
Otras actividades	5,4	2,0	3,0	1,6	3,7	2,9	
Actividades mal especificadas	1,3	2,7	1,8	3,0	1,8	1,9	
Total (%)	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	
Total absoluto	4065080	11023	8130	8196	7876	9514	
	Mujeres						
Agricultura, pecuaria, silvicultura, explotación forestal y pesca	10,6	2,8	1,6	0,5	9,1	2,8	
Industria extractiva, industria de transformación y distribución de electricidad gas y agua	11,4	11,7	32,9	10,7	11,8	8,6	
Construcción	0,7	0,8	0,5	0,9	1,0	0,4	
Comercio, reparación de vehículos automotores, objetos personales y domésticos	14,7	16,0	10,5	17,1	14,0	22,5	
Alojamiento y alimentación	5,8	5,0	6,4	3,7	9,9	6,3	
Transporte, almacenaje y comunicación	1,6	5,3	2,1	4,2	2,0	2,5	
Intermediación financiera y actividades inmobiliarias alquileres y servicios prestados a	6,4	11,8	5,8	12,0	1,8	10,7	
Educación	12,0	17,7	5,3	21,0	5,0	14,1	
Salud y servicios sociales	6,3	9,6	9,1	14,3	3,8	9,2	
Otros servicios colectivos sociales y personales	5,2	8,5	6,0	7,5	6,5	8,2	
Servicios domésticos	18,8	6,6	14,0	2,9	31,9	10,7	
Otras actividades	5,3	1,4	3,5	2,7	2,2	2,3	
Actividades mal especificadas	1,2	2,9	2,2	2,6	0,9	1,7	
Total (%)	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	
Total absoluto	24691615	4395	3682	3282	4444	4644	

Fuente: IBGE Censo Demográfico 2000

Tabla 3
Brasil. Distribución de los ocupados por país de nacimiento, según sexo y grupo de ocupaciones (%). 2000

Sexo y grupos de ocupaciones	Brasil	Argentina	Bolivia	Chile	Paraguay	Uruguay
Hombres						
Miembros superiores del poder público, dirigentes de organizaciones de interés público y de empresas y gerentes	4,6	20,4	6,9	14,0	5,5	14,6
Profesionales de las ciencias y artes	4,5	24,6	27,2	23,3	8,3	14,5
Técnicos de nivel medio	6,3	13,7	6,6	18,8	6,2	12,4
Trabajadores de servicios administrativos	5,4	3,4	1,8	4,1	2,5	2,7
Trabajadores de servicios, vendedores de comercio en tiendas y mercados	20,3	13,9	11,2	12,1	16,7	20,5
Trabajadores agropecuarios, forestales, de caza y pesca	22,2	3,1	5,5	1,3	19,2	7,4
Trabajadores de la producción de bienes y servicios industriales	30,1	15,0	35,3	17,3	35,6	20,2
Otras ocupaciones	5,1	1,9	3,3	6,2	4,6	5,3
Ocupaciones mal especificadas	1,6	3,9	2,4	3,0	1,5	2,4
Total (%)	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Total absoluto	40655080	11024	8132	8195	7876	9513
Mujeres						
Miembros superiores del poder público, dirigentes de organizaciones de interés público y de empresas y gerentes	3,5	13,1	5,4	10,0	3,4	9,3
Profesionales de las ciencias y artes	7,9	31,6	16,0	34,6	7,5	20,3
Técnicos de nivel medio	10,4	8,6	5,3	16,7	4,2	9,8
Trabajadores de servicios administrativos	12,8	9,4	4,2	9,9	4,6	10,5
Trabajadores de servicios, vendedores de comercio en tiendas y mercados	44,9	24,3	35,7	21,4	60,4	38,7
Trabajadores agropecuarios, forestales, de caza y pesca	10,1	2,8	2,1	0,3	8,3	1,9
Trabajadores de la producción de bienes y servicios industriales	9,1	7,4	30,4	6,6	10,7	7,2
Otras ocupaciones	0,2	0,0	0,0	0,0	0,4	0,4
Ocupaciones mal especificadas	1,1	2,8	1,0	0,5	0,4	2,0
Total (%)	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Total	24691611	4396	3683	3281	4445	4644

Fuente: IBGE Censo Demográfico 2000

Tabla 4
Brasil. Distribución de los ocupados, nacidos en los países del Cono Sur, por país de nacimiento, según sexo
y grupo de ocupaciones (%) 2000

Sexo e clasificación de las ocupaciones	País de nacimiento					
	Argentina	Bolivia	Chile	Paraguay	Uruguay	Total Cono Sur
Hombres						
Miembros superiores del poder público, dirigentes de organizaciones de interés público y de empresas y gerentes	18.9	6.4	12.8	5.0	13.4	11.9
Profesionales de las ciencias y artes	22.8	25.3	21.3	7.5	13.4	18.3
Técnicos de nivel medio	12.7	6.1	17.2	5.6	11.4	10.8
Otras ocupaciones	34.6	53.1	37.5	71.6	51.8	48.7
Ocupaciones mal especificadas	3.6	2.2	2.7	1.4	2.2	2.5
Desocupados en la PEA	7.5	6.9	8.5	8.8	7.7	7.8
Total PEA (%)	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
Total PEA (abs.)	11915	8731	8961	8635	10304	48546
Mujeres						
Miembros superiores del poder público, dirigentes de organizaciones de interés público y de empresas y gerentes	11.4	4.7	8.5	2.7	8.2	7.0
Profesionales de las ciencias y artes	27.7	13.9	29.3	6.1	18.0	18.4
Técnicos de nivel medio	7.6	4.6	14.2	3.4	8.6	7.4
Otras ocupaciones	38.4	63.0	32.3	68.0	51.9	51.6
Ocupaciones mal especificadas	2.5	0.9	0.5	0.4	1.8	1.2
Desocupados en la PEA	12.4	12.9	15.4	19.5	11.5	14.4
Total PEA (%)	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
Total PEA (abs.)	5018	4230	3875	5517	5251	23891

Fuente: IBGE Censo Demográfico 2000